

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی (HRM) بر عملکرد سازمان با نقش میانجی سیگنال های منابع انسانی مورد مطالعه: سازمان آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مصطفی طاهری - هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور، ایران

شیرین دهقان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- تحول، دانشگاه پیام نور، مهریز

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی (HRM) بر عملکرد سازمان با نقش میانجی سیگنال های منابع انسانی مورد مطالعه: سازمان آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان (میباشد. روش انجام پژوهش بر مبنای هدف از نوع کاربردی، و به لحاظ ماهیت جزو تحقیقات توصیفی- علی بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه مدیران سازمان آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان در حدود ۵۵۰ نفر بودند، برای تعیین حجم نمونه به استناد جدول مورگان حجم نمونه برابر با ۲۲۵ نفر برآورد شد. روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. ابزار جمع آوری داده پرسشنامه استاندارد شامل ۲۲ سوال بود. روایی پرسش نامه توسط استاد راهنما و متخصصان، صاحب نظران مدیریت تایید و پایایی آن با استفاده از محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای تمامی متغیرها بیشتر از ۰/۷ بدست آمده و تایید گردید. در این پژوهش ۶ فرضیه بر اساس یک مدل مفهومی مورد مطالعه قرار گرفت. از روشهای آمار توصیفی (با استفاده از نرم افزار SPSS و آمار استنباطی) (با استفاده از نرم افزار PLS) برای تحلیل داده ها استفاده شد. یافته ها حاکی از تایید همه فرضیه ها و برازش مناسب مدل پژوهش است و نتایج نشان داد که سیگنالهای منابع انسانی را می توان با سوابق منابع انسانی (تناسب استراتژی کسب و کار منابع انسانی، اهمیت نسبی منابع انسانی در شرکت، انعطاف پذیری منابع انسانی) و با نتایج (رفتارهای کارمند، عملکرد شرکت) ارتباط دهد. این امر به مزیت رقابتی سازمان از طریق توسعه رفتارهای کارکنان به صورت استراتژیک هماهنگ منحصر به فرد برای سازمان کمک می کند. همچنین منحصر به فرد بودن رویکرد سیگنال دهی در این حقیقت نهفته است که این رویکرد مبتنی بر ویژگیهای فرآیند است که به ایجاد موقعیتهای قوی برای رفتارهای بدون ابهام کمک میکند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی HRM، عملکرد سازمان و سیگنال های منابع انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1430894>

