

## عنوان مقاله:

ارزیابی و تاثیر پذیری شیوه ای طراحی در شکل گیری ساختار فضای ادارات و میزان رضایت پذیری کارمندان

## محل انتشار:

هشتمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم معماری و شهرسازی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

علی علایی - عضو هیات علمی دانشکده مهارت و کار آفرینی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد، کرمانشاه، ایران

غزل قوام پور - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته معماری، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

## خلاصه مقاله:

محیط های اداری مکان زندگی افراد کارمند در بخشی از ساعات روز است. محیط اداری جایی است که فرد بهترین زمان انرژی خود را می گذراند. نکته قابل توجه تمامی ادارات کیفیت فضای اداری برای کارکنان خود است که تاثیر آن ابتدا در ذهن و سپس بر رضایتمندی کارکنان دارد. حال ما میخواهیم با تحقیق درباره این مسئله طراحی فضاهای اداری با پلان آزاد بر میزان رضایت شغلی کارکنان را بسنجیم و هدف تعیین ارتباط بین عملکرد کارکنان و محیط فیزیکی می باشد و با بررسی و در نظر گرفتن فاکتور هایی چون نور - تهویه - ارتباطات و حریم خصوصی میتوانیم رضایت از محیط را تحت تاثیر قرار دهیم و به طور کلی نتایجی که به دست می آوریم می تواند بیانگر آن باشد که طراحی محیط تاثیر قابل توجهی بر عملکرد کارکنان در هر ساختمان یا هر سازمانی داشته باشد و همچنین باید اصول فنی رعایت گردد. اجرای این طرح در ساختمانهای اداری می تواند برای افزایش ارتباط بین کارمندان و ارباب رجوع و دسترسی بهتر کارکنان به فایل ها و وسایل مورد نیاز و بهره گیری از نور - تهویه مناسب تری داشته باشد و از آن جا که حفظ حریم خصوصی کارکنان امری مهم است برای این کار و بهره گیر از پلان آزاد و تمامی فواید این طرح که ذکر شد از پارتیشن با ارتفاع های کوتاه استفاده شود که این امر می تواند حریم خصوصی را بیشتر برای زنان تا نسبت به مردان رعایت کنند. برای جلوگیری از سر و صدا در این محیط به دلیل نداشتن حائل بهتر است کهاز دستگاه هایی که ایجاد سر و صدای کمتری دارند استفاده گردد تا سبب افزایش تمرکز کارکنان گردد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی ، فضاهای اداری ، پلان آزاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1431101>

