

عنوان مقاله:

تاثیر رفتار سازمانی مثبت گرا بر کاهش سکوت سازمانی

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

الهام خسروی پور - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، خوزستان، ایران

خلاصه مقاله:

برقراری ارتباط موثر و به اشتراک گذاری ایده ها نقش مهمی در انجام فعالیتهای سازنده سازمانی دارد. عواملی همچون عوامل سازمانی، اجتماعی و مدیریتی موجب سکوت سازمانی و خودداری افراد از بیان نظرات، ارزیابی ها و عدم برقراری ارتباط میشود که این موضوع پیامدهای منفی همچون کاهش مشارکت کارکنان، کاهش بهره وری و عدم دستیابی به اهداف سازمانی را به همراه دارد. رفتار سازمانی مثبت گرا با بکارگیری روانشناسی مثبت گرا، نهضت تازه ای است که به جای توجه صرف برای رفع نقاط ضعف و آسیب پذیر افراد، به تمرکز بر توسعه ی نقاط قوت کارکنان و بر آنچه موجب شکفتن اشخاص و جوامع می-شود مبادرت دارد. ابعادی همچون خودکارآمدی، امیدواری، خوشبینی و تاب آوری مانع از سکوت کارکنان در برابر مسائل و مشکلات میشود. مقاله حاضر که به شیوه مروری و با کمک منابع کتابخانه ای و اینترنتی تهیه شده تلاش دارد ضمن پرداختن به مفاهیم سکوت سازمانی، ابعاد و عوامل موثر در ایجاد آن، به تاثیر مولفه های رفتار سازمانی مثبت گرا بر کاهش سکوت سازمانی بپردازد.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، رفتار سازمانی مثبت گرا، سکوت سازمانی، کارکنان، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1432613>

