

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت رهبر محور در بهبود عملکرد کارکنان سازمان های ورزشی

## محل انتشار:

هشتمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

حمید درو - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی مدیریت اماکن و تاسیسات ورزشی

## خلاصه مقاله:

مدیریت از ارکان اساسی سازمان و جامعه است. امروزه در تمام سازمان ها بر وجود مدیریت و اهمیت آن تاکید فراوان می شود، زیرا وظیفه ی خطیر و مهم مدیر و رساندن به اهداف سازمان میباشد. به عبارت دیگر هر سازمانی دارای اهدافی است که به خاطر آن تشکیل می گردد و مدیر باید تلاش نماید تا به این اهداف دست پیدا کند. اهمیت مدیر در نظام های جهانی چنان است که وقتی بدانیم این نظامها هر ساله بودجه های کلان جوامع را به خود اختصاص داده با تعداد زیادی افراد در ارتباط هستند و اکثر مردم به نوعی از آنها انتظار رشد، پیشرفت، رفع موانع و... را دارند. گفته میشود که اگر مدیران یک جامعه دارای دانش و مهارت های کافی و مجهز به علم روز باشند، بدون تردید آن نظام نیز از اثر بخشی، کارایی و اعتبار بالایی برخوردار خواهد بود (میر کمالی، ۱۳۷۹). این پژوهش از روش کتابخانه ای استفاده گردیده است که براساس نتایج بدست آمده نقش مدیریت رهبر محور در بهبود عملکرد کارکنان سازمان های ورزشی، تبیین و مورد بررسی قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، رهبر، عملکرد، کارکنان، سازمان، ورزش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1432709>

