

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت کارکنان از فناوری های اطلاعاتی ایجاد شده در سازمان بر رضایت شغلی آنان با نقش میانجی گری تناسب شغلی و حرفه ای؛ مورد مطالعه: شهرداری تهران

محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

علیرضا کاهه - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، پیام نورگرمسار

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی بررسی تاثیر رضایت کارکنان از فناوری های اطلاعاتی ایجاد شده در سازمان بر رضایت شغلی آنان با نقش میانجی گری تناسب شغلی و حرفه ای انجام پذیرفته است. روش انجام پژوهش توصیفی از نوع توصیفی همبستگی بوده است، جامعه آماری این تحقیق کارکنان شهرداری منطقه ۱ می باشند که تعداد آنها ۳۰۰ نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران با حجم محدود استفاده شد و تعداد کارکنان ۳۰۰ نفر می باشند و براساس فرمول کوکران حجم نمونه ۱۶۸ نفر تعیین گردید. نتایج حاصل از معادلات ساختاری نشان داد که تحلیل همبستگی و الگوی معادلات ساختاری بین متغیرهای تحقیق نشان داد: رضایت کارکنان از فناوری های اطلاعات بر رضایت شغلی، تناسب شغلی تاثیر دارد. رضایت کارکنان از فناوری اطلاعات بر تناسب حرفه ای، تناسب شغلی بر رضایت شغلی تاثیر دارد. تناسب حرفه ای بر رضایت شغلی تاثیر دارد. رضایت کارکنان از فناوری اطلاعات از طریق تناسب شغلی، تناسب حرفه ای بر رضایت شغلی موثر است.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، رضایت کارکنان از فناوری های اطلاعات، تناسب شغلی، تناسب حرفه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1433546>

