

عنوان مقاله:

تحلیلی بر عوامل اثر گذار وضعیت سیستم اداری کشور ایران

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

اسفندیار آزاده عروه - دکتر/ جامعه شناسی

خلاصه مقاله:

هر جامعه‌ای برای دوام و پایداری، انتظام و پیشرفت، رفاه و امنیت خود به حکومت احتیاج دارد و حکومت نیز به سازمانها و نظام اداری کارآمد برای تحقق اهداف و رسالتش نیازمند است. ازاینرو، در صورت سالم بودن، کارایی و چابکی، نظام اداری میتواند بازو و ابزار اجرایی موثر و موفقیت آمیزی برای تحقق اهداف و سیاستهای دولت باشد و نقش مهم و اساسی در توسعه و پیشرفت، تامین رضایت شهروندان و حمایت آنها از نظام سیاسی ایفا کند. شناسایی عوامل اثرگذار بر تحول سلامت اداری است که در آن محقق به دنبال چگونگی ایجاد سلامت اداری در یک سازمان مهم در اداره امور شهری، یعنی شهرداری تهران است. نظامهای سیاسی بر اساس بنیادهای ارزشی و فرهنگ خاص خود شکل می گیرند و برای عملی کردن ارزشها، ساختارها و نهادهای حکومتی مناسب خود را شکل می دهند. هر یک از ساختارها و نهادها، کارکرد های خاص خود را به اجرا می گذارند و نظام سیاسی را در تحقق هدفها و ارزشها یاری می رسانند. در این پژوهش عمدتاً از روش کتابخانه ای استفاده شده است. در روش شناسی نیز بر مبنای سنخیت موضوع و رویکرد نظری در مباحث مطرح شده، تلفیقی از ساختار گرایی و کارکرد گرایی در تحقیق و تحلیل موضوع به خصوص از تحلیل ساختاری-کارکردی « فردریگز » که اکثر صاحب نظران مسائل مدیریت دولتی تحلیل ساختاری-کارکردی او را در مطالعه نظامهای اداری مناسب می دانند، استفاده شده است. به طور کلی تحلیل ساختاری-کارکردی بر دو نکته تاکید می ورزد: - بررسی تعامل و کنشهای متقابل میان اجزای متشکله یک نظام اجتماعی؛- تجزیه و تحلیل کنشهای متقابل یک نظام با عوامل محیط به آن.

کلمات کلیدی:

نظام اداری، تحول اداری، سلامت اداری، مدیریت و توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1433989>

