

عنوان مقاله:

بررسی و تجزیه و تحلیل رابطه بین مدیریت دانش و خلاقیت در رهبری تحول آفرین سازمان (مورد مطالعه: علوم پزشکی استان قزوین)

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مرتضی امانی - فوق لیسانس مدیریت امور شهری

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر، سازمانها به طور فزاینده با محیط های پویا و در حال تغییر مواجه اند که شرط بقا در این شرایط متلاطم انعطاف پذیری، انطباق پذیری و کارآفرینی و نوآوری بیشتری می باشد. داشتن یک سازمان نوآور نیازمند پیش شرط هایی میباشد که از مهم ترین و کلیدی ترین لازمه های آن حضور رهبرانی تحول آفرین و تسهیم دانش میباشد. تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی با میانجیگری تسهیم دانش صورت گرفته، هدف پژوهش حاضر به بررسی تاثیر فرآیندهای مدیریت دانش بر خلاقیت شغلی و بهبود تحول سازمانی (مورد مطالعه: علوم پزشکی استان قزوین) بود. روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان علوم پزشکی استان قزوین میباشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی از نوع سهمیه ای بود. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر ۳۶۲ بدست آمده است. برای جمعآوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده بود. اطلاعات بدست آمده با آزمونهای رگرسیون ساده و چندگانه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و نتایج نشان داد همه ابعاد مدیریت دانش بر بهبود تحول سازمانی علوم پزشکی استان قزوین تاثیر مثبت معنیداری دارد و رهبری تحول آفرین با حضور متغیر میانجی تسهیم دانش تاثیر مثبت و معناداری بر نوآوری سازمانی دارد. از این رو پیشنهاد میشود با بکارگیری و ایجاد ساختارهای مناسب حمایت کننده از سبک رهبری تحول آفرین و تسهیم دانش فضا و شرایط مناسبی برای نوآوری سازمانی فراهم شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، خلاقیت شغلی، تحول سازمانی، استان قزوین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1434068>

