

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عملکرد منابع انسانی چندنقشی و سازگاری سازمانی کارکنان شهرداری شیراز

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی مهندسی عمران، معماری و توسعه شهری پایدار ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

سهیلا محمدی - کارشناس ارشد مهندسی نرم افزار

حبیب اله پاک - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش طراحی سازمانهای دولتی

نرگس صالحی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش طراحی سازمانهای دولتی

حسین رضازاده - کارشناس ارشد مدیریت شهری

## خلاصه مقاله:

از آنجا که تحقق اهداف سازمانها، گذشته از منابع مالی و سایر امکانات، در گروی انگیزه نیروی انسانی میباشد، ایجاد محیط مناسب، بلاخص محیطی که کارکنان در آن بتوانند رفتارهایی را در خارج از نقش خود انجام دهند، از ضروریاتی است که در روند پیشبرد اهداف سازمان میتواند رخ دهد. عملکردهای چندنقشی میتواند از جمله عواملی باشد که در عملکرد منابع انسانی موثر افتد و بهبود و بالا بردن کارایی و اثربخشی سازمانها و به عبارتی پیشرفت جوامع را موجب شود. این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی، و از نظر گردآوری دادهها، توصیفی- میدانی از نوع همبستگی می باشد. هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عملکرد منابع انسانی با سازگاری سازمانی و عملکردهای چندنقشی کارکنان شهرداری شیراز میباشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان شهرداری شیراز میباشد که تعداد آنها برابر ۲۵۷ نفر می باشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده است. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر ۱۲۵ بدست آمده است و برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردید. تجزیه و تحلیل دادهها با استفاده از نرم افزار spss انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین ابعاد عملکرد منابع انسانی (حفظ فرهنگ سازمانی، یکپارچگی و هماهنگی کارکنان، کمک به تحقق اهداف سازمان و سازگاری و دریافت اطلاعات از محیط به عنوان متغیرهای پیش بین و متغیر عملکرد چند نقشی) با سازگاری سازمانی و عملکردهای چندنقشی کارکنان شهرداری شیراز رابطه مثبت و معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

عملکرد منابع انسانی، سازگاری سازمانی، عملکرد چند نقشی، شهرداری شیراز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1434187>

