

## عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی و چالشهای در پروژه های عمرانی

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی مهندسی عمران، معماری و توسعه شهری پایدار ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

بابک عابدی نجفی - کارشناسی ارشد عمران، سازه هیدرولیکی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

اردشیر جمشیدی کوشک - کارشناس مدیریت پروژههای عمرانی، کارشناسی ارشد معماری

عباس کریم نژاد ایردموسی - کارشناسی ارشد عمران، مدیریت ساخت- دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

## خلاصه مقاله:

هر ساله حجم عظیمی از سرمایه و بودجه هر کشور به پروژه های عمرانی اختصاص مییابد. نقش منابع انسانی در رسیدن شرکتهای فعال در صنعت عمرانی کشور، یک نقش محوری و تاثیرگذار است. انسانها با خودشان دانش و مهارت، حکمت و معرفت و دانش را به سازمان می آورند. منابع انسانی گرانبهارترین دارایی سازمان به شمار میرود. مدیریت منابع انسانی در تعریف عبارت است از جذب، استخدام، حفظ و نگهداری و بهبود کارکنان سازمان. بدون داشتن منابع انسانی هیچگونه فعالیتی انجام نمیشود و در ماشینی ترین صنعت نیز ایجاد و کنترل فناوری به عهده نیروی انسانی میباشد. مدیریت منابع انسانی وظیفه مدیریت تمامی امور مربوط به کارکنان مانند پاداش، حقوق و دستمزد، استخدام، آموزش، ارزیابی، عملکرد و ... را به عهده دارد. امروزه نیروی انسانی به عنوان مهمترین سرمایه موجود در پروژه های عمرانی جهت اجرای موفقیت آمیز آن شناخته میشود ولی متأسفانه به جهت پایین بودن هزینه های نیروی انسانی در مقایسه با دیگر منابع نظیر مصالح و ماشین آلات، توجه اندکی به آن میشود. با مدیریت صحیح منابع انسانی که در گرو برنامه ریزی و توسعه ی صحیح آن است میتوان باعث افزایش بهبود عملکرد پروژه های عمرانی شد. پروژه های عمرانی سازمانهای موقت را به شکل برنامه ها و پروژه ها اتخاذ میکنند و فرایندهای کار موقت مرتبط به منظور ارائه خدمات و محصولات به مشتریان مورد استفاده قرار میگیرد و نتیجه اینکه این موضوع یک محیط کاری پویا را ایجاد میکند. هر زمان که یک پروژه شروع میشود و یا یک پروژه پایان میپذیرد، نیاز است پیکربندی مدیریت منابع انسانی تغییر یابد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، منابع انسانی، پروژه عمرانی، آموزش، مدیریت دانش.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1434465>

