

عنوان مقاله:

تحلیل شناختی استراتژی های مدیریت ریسک منابع انسانی مبتنی بر مدل های ذهنی مدیران و ماتریس ارزیابی ریسک جهت ارتقاء عملکرد کسب و کار

محل انتشار:

دوفصلنامه کاوش های مدیریت بازرگانی، دوره 13، شماره 26 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

المیرا شاکری - دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

حامد دهقانان - استادیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

وحید خاشعی - دانشیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

محمد تقی تقوی فرد - دانشیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

جنبه های شناختی و ساختارهای ذهنی مدیران در سال های اخیر مورد توجه پژوهشگران علم مدیریت قرار گرفته است، بر همین اساس هدف پژوهش حاضر تحلیل شناختی استراتژی های مدیریت ریسک منابع انسانی مبتنی بر مدل های ذهنی مدیران و ماتریس ارزیابی ریسک جهت ارتقاء عملکرد کسب و کار است. برای نیل به هدف فوق پنج پرسش مطرح شد. جامعه آماری پژوهش شامل ۷۷ نفر از مدیران شرکت های دانش بنیان استان آذربایجان شرقی است که مدیریت ریسک منابع انسانی در آنها موضوعیت دارد و به روش سرشماری مورد مطالعه قرار گرفت. برای جمع آوری داده ها از سناریو و پرسشنامه استفاده شد. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ۸۸۷/۰ محاسبه شد. به منظور تجزیه و تحلیل آماری، ابتدا با استفاده از آمار توصیفی به توصیف متغیرهای پژوهشی پرداخته شد، سپس در بخش آمار استنباطی با استفاده از آزمون های خی دو، توکی و تحلیل واریانس یک طرفه به پرسش ها پاسخ داده شد. نتایج پژوهش نشان می دهد بیشتر مدیران شرکت های دانش بنیان ریسک پذیر بوده، مدیریت ریسک منابع انسانی را جذاب دانسته و در مواجهه با ریسک، استراتژی های کاهش و نگهداشت ریسک را بیشتر انتخاب می کنند و رابطه معناداری بین مدل های ذهنی مدیران و انتخاب نوع خاصی از استراتژی های مدیریت ریسک منابع انسانی وجود دارد. به علاوه مشخص شد بین انواع استراتژی های مدیریت ریسک منابع انسانی در برآورد پیامدهای ریسک و احتمال وقوع ریسک تفاوت معناداری وجود دارد و نتایج بدست آمده با ماتریس ارزیابی ریسک مطابقت داشت.

کلمات کلیدی:

عملکرد کسب و کار، مدل ذهنی، استراتژی های مدیریت ریسک منابع انسانی، نگرش ریسک، ماتریس ارزیابی ریسک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1434785>

