

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی اخلاق حرفه ای

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد ، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سعید مخاور پور زرین آباد - مدرس دانشگاه، گروه روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی ایلام ایران

لیلی قمری - کارشناسی ارشد فیزیولوژی، آموزش و پرورش، مهران، ایران

حسن عباسی - کارشناسی ارشد روانشناسی، بانک توسعه تعاون، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی اخلاق حرفه ای بوده است. پژوهش کنونی از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش تحقیق در زمره تحقیقات توصیفی پیمایشی قرار میگیرد. اطلاعات به روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده است. داده های تحقیق با استفاده از پرسشنامه تلفیق شده استاندارد جهت سنجش متغیر جهت سنجش متغیر سرمایه اجتماعی با ۱۸ گویه از پرسشنامه استاندارد نهایی و گوشال ۱۹۹۸ و با ابعاد ساختاری ۶ گویه، شناختی ۶ گویه و ارتباطی ۶ گویه؛ جهت سنجش متغیر تعهد سازمانی با ۲۴ گویه و شامل ابعاد تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری از پرسشنامه استاندارد آلن و مایر ۱۹۹۰ و جهت سنجش متغیر پرسشنامه اخلاق حرفه ای با ۱۶ گویه از پرسشنامه استاندارد قاسم زاده ۱۳۹۳ در قالب مقیاس لیکرت جمع آوری شده است. جامعه آماری در این پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام بوده است. ۱۵۰ نفر بصورت تصادفی ساده براساس فرمول کوکران حجم نمونه تحقیق را تشکیل دادند. برای تجزیه و تحلیل استنباطی داده های تحقیقاز نرم افزارهای آماری SPSS و PLS استفاده شده است. متغیر سرمایه اجتماعی بر تعهد سازمانی در سطح اطمینان ۹۵ درصد تاثیر معناداری دارد نسبت بحرانی برابر با ۵.۳۴۵ که بیشتر از ۱.۹۶ است. متغیر سرمایه اجتماعی بر اخلاق حرفه ای در سطح اطمینان ۹۵ درصد تاثیر معناداری دارد نسبت بحرانی برابر با ۱۳۳.۰۸۰ که بیشتر از ۱.۹۶ است، همچنین نقش میانجی اخلاق حرفه ای در تاثیر سرمایه اجتماعی بر تعهد سازمانی تایید گردید شاخص VAF بالاتر از ۸۰٪ بوده است. نتایج حاکی از تاثیر مثبت و معنی دار سرمایه اجتماعی بر اخلاق حرفه ای با نقش میانجی تعهد سازمانی بوده است.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، اخلاق حرفه ای، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1435333>

