

عنوان مقاله:

شناسایی ابعاد و سطح بندی عوامل موثر بر جو اخلاقی کارکنان شهرداری تهران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی علوم اسلامی، پژوهش های دینی و حقوق (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

فریبا شریفی ویجویه - کارشناس مدیریت فرهنگی

خلاصه مقاله:

در شرایط متحول و متغیر کنونی، سازمانهای آموزشی برای دستیابی به کارآیی و اثربخشی بیشتر و در نهایت دستیابی به عملکرد بهتر کارکنان ناگزیرند که توجه کافی را به منابع انسانی خود مبذول بدارند. از اینرو شناسایی ابعاد و سطح بندی عوامل موثر بر جو اخلاقی ضروریست. پژوهش از لحاظ هدف کاربردی - توسعه ای میباشد. با استفاده از ابزار پرسشنامه به گردآوری داده ها، آزمون مدل و برازش آن پرداخته شد. داده های گردآوری شده توسط نرم افزارهای Spss و Smart-PLS مورد ارزیابی قرار گرفت. برای غربالگری مولفه ها از روش دلفی فازی، برای تایید مدل اندازه گیری ابعاد و مولفه ها از روش تحلیل عاملی تاییدی استفاده شد. در نهایت با مدل معادلات ساختاری برای اعتبارسنجی مدل ساختاری روابط و برازش آن پرداخته شد. تمامی ضرایب برازش در آستانه مورد قبول قرار دارند. نسبت مجذور کای دو بر درجه آزادی برابر ۲/۹۵ بود و همچنین ضرایب برازش همگی بالاتر از ۰/۹ بود و ریشه میانگین مجذورات تقریب نیز کمتر از ۰/۸ بود. نتایج پژوهش نشان داد که ابعاد جو اخلاقی شامل مراقبت و توجه، قوانین و مقررات، ضوابط کاری، کارایی مدار و مستقل میباشد. در بخش سطح بندی براساس مدل ساختاری تفسیری باید گفت در سطح اول سرمایه روانشناختی، در سطح دوم تعامل کاری، در سطح سوم عدالت سازمانی، در سطح چهارم تفویض اختیار، در سطح پنجم حساسیت اخلاقی و درگیری خانوادگی کار و در سطح ششم رفتار آوای کارکنان و عملکرد کارکنان قرار دارد.

کلمات کلیدی:

جو اخلاقی، سرمایه روانشناختی، عدالت سازمانی، تعامل کاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1436084>

