

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر گرایش به رفتار فسادآور در بین کارکنان دستگاه های دولتی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

ماریا منتظری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور مرکز شیراز

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی عوامل موثر بر گرایش به رفتار فسادآور در بین کارکنان دستگاه های دولتی انجام شد. پژوهش حاضر از حیث هدف توصیفی، از حیث زمانی مقطعی، از حیث استراتژی پژوهشی بکار رفته، از نوع کیفی، و از نظر روش جمع آوری اطلاعات، آمیزه ای از روشهای کتابخانهای (مبتنی بر بازنگری ادبیات تحقیق) و استفاده از نظرات خبرگان دانشگاهی آشنا به موضوع تحقیق بود. بطوریکه ابتدا با استفاده از بازنگری ادبیات پژوهش، عوامل و مولفه هایی که از سوی محققین و نظریه پردازان موثر بر گرایش به رفتار فسادآور در بین کارکنان دستگاه های دولتی می باشند، شناسایی و سپس از طریق روش دلفی نظرات خبرگان و صاحبانظران جمع آوری و تحلیل گردید. یافته های تحقیق نشان داد نتیجتاً ۳۳ مولفه در در قالب ۵ عامل: محیطی، ساختاری، مدیریتی، روان شناختی کارکنان و جمیعت شناختی کارکنان را می توان به عنوان ابعاد و مولفه های گرایش به رفتار فسادآور در بینکارکنان دستگاه های دولتی عنوان کرد. همچنین پس از انجام ۲ دور روش دلفی و کسب نظرات خبرگان، نتایج نشان داد به ترتیب سیاست زدگی در گزینش و انتخاب کارمندان، توزیع نابرابر ثروت در جامعه و توزیع نابرابر قدرت در جامعه دارای بیشترین میانگین هستند.

کلمات کلیدی:

عوامل موثر، رفتار فساد آور، کارکنان، دستگاه های دولتی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1438024>

