

عنوان مقاله:

مدل مفهومی بهره وری نیروی انسانی مبتنی بر روش مهندسی ارزش و فرآیند تحلیل سلسله مراتبی در شرکت صنایع سیمان غرب

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محدثه نادرشاهی - استادیار، گروه مهندسی صنایع، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

شیوا قبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، گروه مهندسی صنایع، واحد کرمانشاه، جهاد دانشگاهی، کرمانشاه، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه ارتقای بهره وری نیروی انسانی در هر سازمان، به عنوان شرط بقا مطرح است. این در حالی است که بهره وری نیروی انسانی در صورتی امکان پذیر است که به صورت اصولی به موانع و چالش های آن پرداخته شود. از طرفی مهندسی ارزش به دلیل اینکه رویکرد کارکردگرا آن را از دیگر ابزارهای افزایش بهره وری جدا می سازد. به همین منظور در این پژوهش، فرآیند مهندسی ارزش در جهت شناسایی عوامل ارتقای بهره وری نیروی انسانی بکارگرفته شده است و جهت موثرتر کردن هر چه بیشتر نتایج حاصل از اجرای مهندسی ارزش از AHP استفاده شده است. در نهایت با تلفیق فرآیند مهندسی ارزش و روش AHP، مدلی با هدف افزایش بهره وری نیروی انسانی در سطح اول آن، ارایه شده است. در دومین سطح معیارهای حفظ و نگهداشت، جذب و استخدام و آموزش نیروی انسانی در نظر گرفته شده اند. در سطح سوم مدل، ده گزینه از معیارهای ذکر شده و در سطح چهارم ۴۴ زیر گزینه قرار دارند. برای حل مدل تحلیل سلسله مراتبی از نرم افزار Expert Choice استفاده می شود. نتایج ارزیابی گزینه ها از دو بعد هزینه و اثر بخشی نشان می دهد که ۱۹ زیر گزینه دارای ارزش پایین تر از امی باشند که از این تعداد ۱۰ مورد مربوط به معیار جذب و استخدام می باشد که نشان دهنده نقص عمده در این بخش از شرکت است.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، مهندسی ارزش، شاخص ارزش، روش AHP.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1438082>

