

عنوان مقاله:

نقش مدیریت در ارتقا سلامت: یک مطالعه مروری

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی بهداشت، درمان و ارتقای سلامت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

مهرداد شیرزاد - دکترای مدیریت بازرگانی، ایران.

مأده رضایی - کارشناس ارشد مشاوره در مامائی، عضو هیئت علمی گرگان، گروه مامائی، واحد گرگان، دانشگاه آزاد واحد اسلامی گرگان، گرگان، ایران.

خلاصه مقاله:

مقدمه: مدیریت علم و هنر در برنامه‌ریزی، سازماندهی، رهبری، نظارت و کنترل است و سلامت دارای ابعاد جسمی، روان، معنوی، اجتماعی و اقتصادی است. از این بین سلامت روان آسایش ذهنی، احساس توانمندی، کفایت و مشارکت در ارتباط با دیگران تعریف میشود و سلامت جسمی نه تنها بیمار نبودن بلکه توانمند بودن جهت انجام فعالیتهای روزانه تعریف میشود؛ بنابراین عدم توجه به ابعاد مختلف سلامت و ارتقا آن در تقلیل بهره‌وری هر سازمان تاثیر سوء دارد. لذا هدف از مطالعه حاضر مروری بر نقش مدیریت در ارتقا سلامت است. موارد و روشها: مطالعه حاضر از نوع مروری نقلی بوده است و نویسندگان با استفاده از استراتژی بولین و mesh term و کلمات کلیدی مدیریت، عوامل ارتقا سلامت، سلامت روان و سلامت جسمی به جستجو در پایگاه اطلاعاتی Pub Med ، Google Scholar ، Scopus ، Magiran ، SID پرداختند. معیار ورود مطالعات به مطالعه حاضر: مقالات فارسی و انگلیسی، نقش مدیریت در ارتقا سلامت بوده است و معیار خروج شامل مقالاتی بوده است که به زبان دیگری بوده و همچنین به نقش مدیریت پرداخته نشده است. در مرحله اول مطالعات از سال ۲۰۱۰ تا ۲۰۲۱ جستجو شده است. پس از مطالعه عنوان و ابسترکت ۴۰ مطالعه به مقاله حاضر وارد شدند و در نهایت پس از خواندن فول تکس مقالات از ۱۰ مطالعه جهت نگارش و تدوین مقاله حاضر استفاده شد. یافته ها: نتایج مروری بر مطالعات نشان داده است سرمایه هر سازمانی نیروی انسانی آن سازمان است چراکه در جهت تحقق آرمانها و اهداف سازمان تلاش میکند. بنابراین ارتقا سلامت روان و ایجاد توانمندی در کارکنان هر سازمان نقش مهم مدیریت و رهبری سازمان را منعکس میکند؛ لذا نتایج مطالعه حاضر نشان داده است در ۵ مطالعه آموزش مهارت شناختی، فن بیان، مهارت ارتباطی میتواند در ارتقا اعتماد به نفس کارکنان مفید باشد. ۵ مطالعه نشان داده است استفاده از آموزش و ارتقا دانش، کار مشارکتی، تمرکز بر نقاط قوت کارکنان، توجه به تعادل و تابآوری افراد در سازمان، افزایش مسئولیت کارکنان، آموزش تکنیکهای ارتقا سلامت، شناسایی اهداف رفتار سازمانی (توجیه، پیش بینی و کنترل رفتار انسانی) میتواند در آرامش و ارتقا ابعاد مختلف سلامت کارکنان موثر باشد. بحث و نتیجه‌گیری: نتایج مروری بر مطالعات نشان داده است زمانی کارکنان یک سازمان به ارتقا سلامت در ابعاد مختلف دست خواهند یافت. و سازمان در جهت پیشرفت هدایت میشود نشانه عملکرد قوی مدیریت در آن سازمان است؛ بنابراین توجه به مسائل آموزشی- حمایتی میتواند موجب ارتقا سلامت افراد خصوصا سلامت روان در سازمان و پیشبرد اهداف سازمانی نقش داشته باشد؛ لذا تیم تحقیق استفاده از روشهای مدیریتی در ارتقا سلامت کارکنان را توصیه میکنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت، عوامل ارتقا سلامت، سلامت روان و سلامت جسمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1439316>



