

عنوان مقاله:

بررسی حقوقی آثار کرونا بر اجرای استانداردهای جهانی کار

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات حقوقی و قضایی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

الیزا سرابخشکه - کارشناسی ارشد حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

خلاصه مقاله:

یکی از جدیدترین استانداردهای بین المللی کار، توصیه استخدام و کار شایسته برای صلح و تاب آوری، ۲۰۱۷ (شماره ۲۰۵) تاکید می کند که واکنش ها به بحران باید تضمین کننده احترام به همه حقوق بشر و حاکمیت قانون، از جمله احترام به اصول و حقوق اساسی در محل کار و استانداردهای بین المللی کار باشد. از جمله این بحرانها، شیوع ویروس کوید ۱۹ است. مقاله حاضر قصد دارد تا به روش توصیفی تحلیلی و با استفاده از منابع کتابخانه ای به بحث و بررسی حقوقی در باره آثار کرونا بر اجرای استانداردهای جهانی کار پردازیم. نتایج این مقاله نشان داد که دولتها نمیتوانند بحرانها را به خودی خود بهانه‌های برای انتقال خطرات هزینه‌های اجتماعی از دولت و کارفرما به سمت کارگر قرار دهند. در این ارتباط نقش مهم اتحادیه های کارگری و سازمان های کارفرمایی در مدیریت بحران به ویژه در R۲۰۵ مورد تاکید قرار گرفته و ILO در آینده باید بتواند خطرات اجتماعی ناشی از آسیب پذیریهای بیولوژیکی کارگران و اهمیت اصل جهانی بودن در حمایت اجتماعی را مدیریت کنند.

کلمات کلیدی:

کووید ۱۹، ILS، ILO، کارگر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1439402>

