

عنوان مقاله:

تحلیلی بر اثربخشی ورزش کارکنان مبنی بر ارتباط بین هوش فرهنگی و سبکهای مدیریت در سازمان

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی پژوهش های نوین در علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

احمد توکلی - فوق لیسانس جغرافیا و برنامه ریزی شهری

خلاصه مقاله:

سازمانها برای اینکه بتوانند در محیط پرتلاطم و رقابتی امروز باقی بمانند، باید خود را به تفکرهای نوین به طور مستمر خود را بهبود کار مجهز سازند و کسب و بخشند. رهبری این گونه سازمان ها بسیار حساس و پیچیده است و زمانی این حساسیت زیاد میشود که رهبر با تغییرهای انطباقی روبه رو باشد که بسیار متفاوت با تغییرهای فنی است. مشکلات فنی از طریق دانش فنی و که از قابل حل هستند، در حالی فرآیندهای متداول حل مسا له که مشکلات انطباقی در برابر این گونه راه حل ها متفاوت شخصیتی است. در این زمینه یکی از مهمترین مولفه های مدیران و متولیان سازمان کمک کند. هوش چندگانه است. با توجه به حرکت سریع دنیای امروز به سوی جهانی شدن، مدیران برای داشتن سازمانی سالم باید به سلاحي به نام هوش فرهنگی مجهز شوند. هوش فرهنگی به عنوان قابلیت های فردی برای عملکردی کارآمد در محیط های متفاوت از نظر فرهنگی تعریف میشود. هر جامعه ای متناسب با شرایط فرهنگی و اجتماعی، رشد و توسعه خویش با انواعی از مشکلات روبه روست که تاثیر مخربی بر روی فرایندهای تعالی و ترقی آن جامعه می گذارند. یکی از این گونه مشکلات عدم وجود مدیران دارای هوش فرهنگی مطلوب برای مواجهه با شرایط متنوع فرهنگی می باشد.

کلمات کلیدی:

سازگاری شغلی، سلامت سازمانی، هوش فرهنگی، ورزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1439723>

