

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه اخلاق کار اسلامی و رضایت شغلی با تمایل به ترک خدمت معلمان دوره ابتدایی شهرستان شوش

## محل انتشار:

اولین همایش ملی روان شناسی و دین (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

محمد صنوبری - گروه علوم تربیتی، واحد دزفول، دانشگاه آزاد اسلامی، دزفول، ایران

فروغ تصدیقی - گروه علوم تربیتی، واحد دزفول، دانشگاه آزاد اسلامی، دزفول، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه اخلاق کار اسلامی و رضایت شغلی با تمایل به ترک خدمت معلمان مدارس ابتدایی شهرستان شوش انجام شده است. جامعه آماری پژوهش شامل ۸۰۰ نفر از معلمان مدارس ابتدایی شهرستان شوش در سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ بود که از میان آنان ۲۶۰ نفر به عنوان نمونه با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شد. جمع آوری داده‌های پژوهش به روش میدانی و با استفاده از ابزار پرسشنامه بوده است. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از فنون آمار توصیفی (جدول و نمودار فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد) و فنون آمار استنباطی (آزمون کولموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی و رگرسیون چندگانه) در نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ استفاده شده است. یافته‌های حاصل از این پژوهش نشان می‌دهد که بین اخلاق کار اسلامی و مولفه‌های آن با تمایل به ترک خدمت معلمان مدارس ابتدایی شهرستان شوش و نیز بین رضایت شغلی و تمایل به ترک خدمت معلمان مدارس ابتدایی شهرستان شوش رابطه معکوس و معنی‌دار وجود دارد. همچنین نتایج پژوهش حاکی از آن است که هر دو متغیر اخلاق کار اسلامی و رضایت شغلی بر روی هم، توان پیشبینی ۳۱۷٪ درصد از متغیر تمایل به ترک خدمت را دارند.

## کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، رضایت شغلی، تمایل به ترک خدمت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1440069>

