

عنوان مقاله:

تاثیر شخصیت حرفه ای گرا، ضد اجتماعی و بیش اعتمادی حسابرسان بر قضاوت آن ها در حل تعارض میان حسابرس و مدیریت

محل انتشار:

فصلنامه حسابداری مالی، دوره 8، شماره 32 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 38

نویسندگان:

فروغ حیرانی - Science and Research Branch, Islamic Azad University, Tehran

حمید رضا وکیلی فرد - Science and Research Branch, Islamic Azad University, Tehran

بهمن بنی مهد - Science and Research Branch, Islamic Azad University, Tehran

فریدون رهنمای رودپشتی - Science and Research Branch, Islamic Azad University, Tehran

خلاصه مقاله:

هدف اصلی از این مقاله بررسی تاثیر ویژگی های اجتماعی حسابرسان بر قضاوت آن ها برای حل تعارض بین مدیریت و حسابرس می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر حسابرسان شاغل در حرفه حسابرسی در شهرهای تهران، یزد و اصفهان می باشند که با استفاده از جدول مورگان، تعداد نمونه ۲۲۵ نفر تعیین گردید. در این پژوهش تایید روابط بین متغیر ها و عوامل از طریق تحلیل عاملی تاییدی و تکنیک مدل سازی PLS استفاده شده است. همچنین با استفاده از آزمون سبل فرض نقش میانجی متغیر قضاوت حرفه ای مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج نشان داد که حرفه ای گرایی حسابرسان بر قضاوت حرفه ای تاثیر گذار است، اما قضاوت حرفه ای نقش تعدیل کننده در تاثیر گذاری حرفه ای گرایی بر تعارض بین حسابرس و مدیریت ایفا نمی کند. همچنین نتایج نشان داد که اعتماد بیش از حد حسابداران رسمی و نیز شخصیت ماکیاولیسم آن ها بر قضاوت حرفه ای تاثیر گذار است و قضاوت حرفه ای نقش تعدیل کننده در تاثیر گذاری اعتماد بیش از حد و شخصیت ماکیاولیسم بر تعارض بین حسابرس و مدیریت ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

auditor, professionalism, Machiavellianism, overconfidence, professional judgment, حسابرس، حرفه ای گرایی، ماکیاولیسم، بیش اعتمادی، قضاوت حرفه ای.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1440122>

