

عنوان مقاله:

نقش نوآوری کارکنان در بهبود شرایط سازمانی (مورد مطالعه شهرداری استان فارس)

محل انتشار:

دوماهنامه نگرش های نوین مدیریت بازرگانی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

زهرا حیدرپناه - کارشناس مدیریت دولتی، کارمند شهرداری آباده

خلاصه مقاله:

دنیای امروز از هر زمان دیگری رقابتی تر است به گونه ای که در همه ی لایه های زندگی به چشم می خورد. لذا شرط بقا در دنیای متلاطم کنونی و جلوگیری از رکود و نابودی، نوآوری و درک ابعاد گوناگون ایجاد آن در کسب و کار می باشد. از افراد گرفته تا سازمان های بزرگ، همه و همه باید بر سر منابع محدود در راه دستیابی به موفقیت و کسب اهداف خود به رقابت بپردازند. سازمان های امروزی همواره به دنبال فرصت هایی تازه می باشند که از دید دیگر رقبا پوشیده مانده است. طبعاً آنچه می تواند یک سازمان را به این فرصت ها رهنمون نماید، پدیده ای جز نوآوری در تمام سطوح آن نمی باشد. سازمانی که توان ارائه افکار نو و به کارگیری مناسب آن را در خود داشته باشد، به هیچ وجه از تغییر و تحول رویگردان نبوده، بلکه حتی می تواند به عنوان عاملی در جهت ایجاد تغییر در محیط خویش عمل کند. در این راستا استان فارس و شهرداری های آن که سرعت توسعه و به کارگیری نوآوری در آنها گاهی بالاتر از سطح استاندارد است، نیز به این موضوع توجه دارند و موضع فعالی برای حمایت از نوآوری (در قالب شهر هوشمند، خلاق، نوآور و ...) اتخاذ کرده اند که در آینده می توان شاهد تغییراتی شگرف شهری، عمرانی و ... حوزه های مختلف سازمان شهرداری های استان فارس باشیم.

کلمات کلیدی:

نوآوری سازمانی، کارکنان، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1440324>

