

## عنوان مقاله:

تحلیل سیستمی شغل: کاربرد تفکر سیستمی در بررسی مولفه های تشکیل دهنده ی شغل

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی رویکرد سیستمی در ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سید میثم دیباجی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی - دانشگاه اصفهان - دانش

فاطمه فاضلی - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی - مرکز مشاوره ی تخصصی روانشناسی

ارزو اشجع - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی

## خلاصه مقاله:

تحلیل شغل به جمع اوری و تحلیلی سیستماتیک اطلاعات مرتبط با شغل \_ که با هر روشی می تواند انجام گیرد\_ اطلاق می شود و قلب تپنده ی هر فعالیتی در منابع انسانی می باشد. با توجه به اهداف تحلیل شغل اصولا و ماهیتا از روش تحلیلی برای بررسی مولفه های دخیل در یک شغل استفاده می شود. علت اصلی استفاده از تفکر تحلیلی به اهداف تحلیل شغل باز می گردد که با هر هدفی که تحلیل شغل انجام شود اعم از ایجاد سیستم گزینش، سیستم پرداخت، شرح شغل و ... شناسایی عوامل موثر در عملکرد بهینه ی شغلی مهمترین قسمت آن به شمار می آید اما با در نظر گرفتن هر شغل به عنوان یک سیستم که وظایف آن دارای روابط متقابل با یکدیگر می باشند و نیز با توجه به این که افراد با توجه به قوانین گشتالت تمایل به دیدن شغل به صورت سگ کل واحد و در زمینه دارند استفاده از روش تحلیلی برای بررسی مولفه های شغلی ناسب به نظر نمی رسد. نمود عینی این مطلب را می توان در برون داده های حاصل از تحلیل شغل با تفکر تحلیلی به وضوح مشاهده کرد. تفکر سیستمی همچنین به وضوح قابلیت انعطاف بسیار بالایی را دارد که به ویژه در مورد موج جدید تحلیل شغل یعنی تحلیل شغل استراتژیک و تحلیل شغل سازمان های در حال تغییر می تواند بسیار مفید واقع شود. این مقاله با نشان دادن لزوم استفاده از تفکر سیستمی در تحلیل شغل \_ که به بررسی ابعاد شغلی با دیدی کل نگر، شبکه ای و انعطاف پیر می پردازد \_ در مقایسه با تفر تحلیلی \_ که بر پایه ی مدیریت علمی تیلور بهساده کردن سیستم تا حد ممکن می پردازد \_ به مزایا و نتایج حاصل از تحلیل سیستمی شغل پرداخته و نیز بر تاثیر تحلیل سیستمی شغل (به عنوان یک زیر سیستم) بر اثر بخشی سازمان (به عنوان سیستم اصلی) می پردازد. بدین ترتیب تلاش شده است تا با استفاده از روش تفکر سیستمی به تبیین تحلیل شغل و عواملی که تا کنون مانع از پیاده سازی تفکر سیستمی در تحلیل شغل شده اند پرداخته شود و راهبرد های مورد نیاز ارائه شوند.

## کلمات کلیدی:

تحلیل شغل، تفکر سیستمی، تفکر تحلیلی، تحلیل سیستمی شغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/144080>

