

عنوان مقاله:

تحلیل تاثیر اخلاق کار اسلامی بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سجاد بیداریان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی/گرایش مدیریت تحول/ دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات تهران/ایران

اسماعیل اسدی - هیات علمی دانشگاه هوایی شهید ستاری/ایران

خلاصه مقاله:

زیربنای همه ارزش ها در سازمان، ارزش های اخلاقی است؛ همچنین رفتارهای اخلاقی فردی، گروهی یا سازمانی، تحت تاثیر ارزش های اعتقادی، نگرش های فلسفی و باورهای بنیادین انسانی، که در یک طیف خطی که یک سر آن سلامت اداری و سر دیگر آن فساد اداری می باشد، قابل تحلیل است. به راستی اخلاق کار اسلامی چیست؟ چگونه شکل می گیرد و شیوع پیدا می کند؟ چگونه بر عملکرد شغلی تاثیر می گذارد؟ در این مقاله به روش اسنادی و کتابخانه ای به مطالعه و بررسی شایعه پرداخته شده است. نتایج پژوهش نشان داد با توجه به اینکه اهمیت اخلاق کار در اسلام بسیار موردتوجه است متأسفانه در جامعه ما برخلاف تاکیدهای فراوان کتاب های دینی ما از جمله قرآن بر اخلاق در جنبه های مختلف زندگی از جمله در زندگی فردی، اجتماع و مخصوصاً در کسب و کارها، کمتر به اخلاق و اخلاق کار توجه شده است. درحالی که در غرب، اخلاق کار به عنوان یک موضوع مهم در مدیریت موردتوجه قرار گرفته است. در سازمان ها برای استقرار اصول اخلاقی و روابط انسانی باید از رویکردهای مختلفی استفاده شود مانند آموزش اصول اخلاقی، ایجاد کمیته های اخلاقی در سازمان و تدوین ضوابط اخلاقی تا کارکنان با همکاران خود رفتاری دوستانه داشته باشند، در کارشان خوش -برخورد و روراست باشند و مراعات دیگران را بنمایند. با شناخت، احساسات و رفتارهای فردی، کارکنان را به سمت ارزش های اخلاقی سوق دهند و اعتقاد و تعهد به ارزش های اخلاقی و سازمانی را در بین کارکنان سازمان، پرورش دهند تا بتوانند عملکرد اخلاقی و کاری را بهبود ببخشند

کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1442744>

