

عنوان مقاله:

تاثیر کارراهه ی شغلی بر توسعه کارکنان اداره ثبت و اسناد و املاک

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مرتضی موسوی محب - استادیار دانشگاه تهران شمال

سید سجاد موسوی - دانشجوی کارشناسی ناپیوسته رشته مدیریت دولتی دانشگاه تهران شمال

خلاصه مقاله:

واژه های کارراهه ی شغلی و تعیین مسیرهای شغلی یکی از مسال مهم در مدیریت منابع انسانی است. کارراهه ی شغلی ابزای برای ایجاد تعادل بین نیازهای سازمان و نیازهای کارکنان است و از آنجا که کارکنان یکی از دارایی هایبا ارزش و تاثیرگذار در توسعه سازمان و در نتیجه اهداف سازمانی هستند توجه به نحوه ی حرکت آنها در طول عمر کاری و مسیرهای پیشرفت شغلی از موارد لازم و ضروری در هر سازمانی است. با توجه به اهمیت موضوع در این پژوهش بر آن شدیم با بررسی کارراهه ی شغلی کارکنان اداره ثبت و اسناد و املاک با استفاده از مدل ادگار شاین، تاثیر پنج تکیه گاه خدمتی این مدل را در توسعه کارکنان ثبت و اسناد و املاک بسنجیم. برای رسیدن به اهداف پژوهش از دو پرسشنامه ادگار شاین و توسعه استفاده شد. تجزیه و تحلیل آن با استفاده از نرم افزارهای SPSS و LISREL انجام پذیرفت، نتایج حاصل نشان داد تکیه گاه امنیت مهمترین تکیه گاه خدمتی در سازمان ثبت و اسناد و املاک است و تکیه گاه شایستگی های فنی تخصصی تاثیرگذارترین تکیه گاه در توسعه کارکنان اداره ثبت و اسناد و املاک است

کلمات کلیدی:

کارراهه شغلی، توسعه، مهارت فنی-تخصصی، مهارت مدیریتی، استقلال، امنیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1442821>

