

## عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی گزینه های موثر بر میزان مقاومت کارکنان در مقابل تغییرات پیش رو در سازمان و ارتباط متقابل آن با میزان تامین سلامت زیست محیطی سازمانی

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسنده:

مسعود خدایی - کارشناسی مدیریت امور فرهنگی برنامه ریزی فرهنگی دانشگاه علمی و کاربردی، کارشناس مسئول و مدیردفتر شهردار شهرداری منطقه ۱۶

## خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر بررسی تاثیر اعتماد و سلامت سازمانی بر مقاومت کارکنان در برابر تغییر با توجه به نقش میانجی تعهد سازمانی در شهرداری تهران است. این مطالعه کاربردی روی نمونه تصادفی ۲۱۱ نفر از کارکنان شهرداری تهران انجام شده است. نتایج تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده از نشان PLS طریق پرسشنامه، با استفاده از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار می دهد اعتماد سازمانی بر مقاومت در برابر تغییر، تاثیر معکوس و معناداری دارد، اما اثر منفی سلامت سازمانی بر مقاومت معنادار گزارش نشد. نتایج آزمون سوبل نیز، نقش میانجی تعهد سازمانی در تاثیر اعتماد بر مقاومت در برابر تغییر را به طور معنادار تایید کرد. تغییر، تنها عنصر دائمی در زندگی و کسب و کار است، اما در جریان پیاده سازی فرایند تغییر، چالش هایی پیش روی سازمان ها به ویژه سازمان های دولتی قرار می گیرد که یکی از مهم ترین آنها مقاومت کارکنان سازمان در برابر تغییر است. عوامل زیادی بر مقاومت کارکنان در برابر تغییر تاثیر میگذارد. اعتماد و سلامت سازمانی از عواملی هستند که می تواند سازمان را در راستای دستیابی به اهداف از جمله اهداف تغییر، کمک کند. از طرف دیگر در مطالعات پژوهشگران به نقش تعهد سازمانی به عنوان متغیر میانجی توجه شده است

## کلمات کلیدی:

مقاومت کارکنان، اعتماد سازمانی، تعهد سازمانی، سلامت سازمانی، معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1442852>

