

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت تعاملی بر ترویج رفتارهای مبتنی بر تسهیم دانش با نقش واسطه ای تعهد سازمانی مطالعه موردی: ادارات ستادی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

اکرم دستیاری - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، واحد خرم آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، خرم آباد، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر عدالت تعاملی بر ترویج رفتارهای مبتنی بر تسهیم دانش با نقش واسطه‌ای تعهد سازمانی در ادارات ستادی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب میپردازد. روش پژوهش توصیفی- علی میباشد و با توجه به تقسیم بندی تحقیقات علمی از نظر هدف، پژوهش حاضر از نوع پژوهش کاربردی میباشد. جامعه آماری در این پژوهش کلیه ی کارمندان ادارات ستادی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب میباشد که تعداد این کارمندان ۵۸۰ نفر میباشد. نمونه آماری این تحقیق با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده و از طریق فرمول کوکران تعداد ۲۳۰ نفر از کارکنان ادارات ستادی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب در نظر گرفته شد. پرسشنامه ای که در این پژوهش مورد بررسی قرار گرفت برگرفته از مقاله شوشن و همکاران ۲۰۱۶ بود که دارای ۲۰ سوال است. در این پایان نامه جهت تعیین روایی پرسشنامه از نظر اساتید راهنما و مشاور و افراد صاحب نظر استفاده شده است. ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ۰.۸۷ به دست آمد که مشخص شد پرسشنامه دارای اعتبار خوبی میباشد. برای سنجش فرضیه های پژوهش از آزمون های کولموگروف- اسمیرنف و معادلات ساختاری توسط استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد عدالت تعاملی بر رفتار جمع آوری دانش تاثیر دارد. عدالت تعاملی بر رفتار Lisrel و SPSS نرم افزارهای اهدای دانش تاثیر دارد. عدالت تعاملی بر رفتار جمع آوری دانش با نقش واسطه ای تعهد سازمانی تاثیر دارد. عدالت تعاملی بر رفتار اهدای دانش با نقش واسطه ای تعهد سازمانی تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت تعاملی، تسهیم دانش، جمع آوری دانش، اهدای دانش، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1442864>

