

عنوان مقاله:

تناسب سیستم پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان (نظام پرداخت کارمزدی) با کاهش هدررفت آب ناشی از حوادث شبکه توزیع و خطوط انتقال

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت کیفیت آب و سومین همایش ملی مدیریت مصرف آب (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مهدی ریاحی چلوانی - کارشناس طراحی خطوط و شبکه آب، شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان

الهام محمدی - کارشناس سامانه اطلاعات جغرافیایی و سنجش از دور، شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان،

خلاصه مقاله:

بیشتر متخصصان حوزه منابع انسانی علت ترک خدمت کارکنان و یا کاهش انگیزه آنان را ناشی از ضعف سیستم مدیریتی میدانند. در شرایط صحت چنین نظریه ای چرا وقت بسیاری صرف سیستمهای جبران خدمت میشود؟ این دسته از متخصصان اظهار میکنند که افزایش انگیزه کارکنان با اصلاح نظام پرداخت یکی از مهمترین راهکارهای حل چنین مشکلی است و نظام مدیریتی وزارت نیرو و شرکتهای وابسته آب و فاضلاب نیز موارد نیازمند به بررسی و بازنگری خواهند بود. در این مقاله بطور توصیفی به برخی مشکلات سیستمهای پرداخت حقوق سنتی شامل پرداخت حقوق ماهیانه و پرداخت مزایای انگیزشی در واحدهای مختلف شرکتهای آب و فاضلاب کشور پرداخته می شود. با توجه به عدم رضایت بسیاری از کارکنان ارگانهای مختلف کشور و احساس وجود تبعیض در سیستم نظام پرداخت فعلی؛ مطالعه موردی سیستم نظام پرداخت کارمزدی و جایگزینی آن بجای سیستم پرداخت روزمزدی بیش از پیش احساس میشود که در سالهای اخیر کشورهایی از جمله چین، کره و برخی کشورهای دیگر به طور جدی به اجرای آن پرداخته اند. اخیرا در شرکتهای آب و فاضلاب ایران تغییر ساختار قراردادها از نظام روزمزدی به کارمزدی و موردی به خصوص در بخش حوادث و توسعه شبکه منجر به بالارفتن کیفی و کمی خدمات ارائه شده به مشترکین و همچنین افزایش رضایت کارکنان شده و نهایتا بر کاهش هزینه ها و همچنین کاهش هدررفت ناشی از حادثه اثر غیرمستقیم و پنهان دارد.

کلمات کلیدی:

کاهش هدررفت آب، نظام کارمزدی، نظام روزمزدی، شبکه توزیع آب، خطوط انتقال آب، حوادث شبکه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1443014>

