

عنوان مقاله:

آشنایی با تعهد سازمانی و تاثیر آن بر عملکرد سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد در افق ایران ۱۴۰۴ (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سعید علی زاده - مسئول مالی شهرداری مرودشت

علی اصغر عابدی - مسئول اداری شهرداری مرودشت

کوروش جنگجو - کارشناس مالی شهرداری مرودشت

محمد کاظم مردانی - کارشناس مالی شهرداری مرودشت

خلاصه مقاله:

وجود نیروی انسانی متعهد در سازمان ها از اهمیت ویژه ای برخوردار است و وجود چنین نیروی انسانی متعهدی می تواند یک مزیت رقابتی و موقعیت برتر استراتژیک برای سازمان محسوب شود. بسیاری از تحقیقات عملکرد بالا، افزایش بهره وری، کاهش ترک خدمت و جا به جایی کارکنان را نتیجه افزایش تعهد سازمانی کارکنان سازمان ها دانسته اند. اگر افراد یک سازمان به سازمان تعهد داشته باشند، به پیش بینی رضایت کارکنان، همکاری آن ها، رهبری، عملکرد شغلی، امنیت شغلی و ویژگی های مشابه کمک خواهند کرد. میزان تعهد کارکنان نسبت به کار و وظایف بسیار مهم است. به عنوان یک مدیر باید بدانید که آیا به انجام وظایفی که به آن ها محول شده است، تعهد دارند یا خیر. در این پژوهش که به روش کتابخانه ای و از نوع توصیفی می باشد سعی شده است تا آشنایی اجمالی با مفهوم تعهد سازمانی صورت گیرد و اهمیت تعهد سازمانی و تاثیرات آن بر عملکرد سازمان و ابعاد آن را بررسی نماییم و راه کارهایی برای بهبود انواع تعهد سازمانی ارائه دهیم.

کلمات کلیدی:

تعهد، تعهد سازمانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1443870>

