

## عنوان مقاله:

ضرورت و اهمیت توجه به امور رفاهی منابع انسانی در سازمانها

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و آموزش و پرورش (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمد کوکی - گروه مدیریت کسب و کار

مجید نعمت پور - گروه مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

تامین نیروی انسانی شایسته مستلزم سرمایه گذاری زیادی است. یکی از عواملی که در ماندگاری کارکنان بسیار موثر بوده و باعث نگهداشت نیروی انسانی در سازمان میشود و باعث می شود سرمایه گذاری سازمان به هدر نرود، مساله ایمنی است جلوگیری از حوادث و ایجاد محیطی سالم برای کارکنان و تامین رفاه منابع انسانی است. دلیل این اهمیت بالا رفتن آمار حوادث و بالا رفتن ماهیت بسیار ناامن محیط کار است. جذب و استخدام نیروی انسانی در هر سازمانی مستلزم صرف وقت و هزینه است، ولی آنچه به مراتب دشوارتر است حفظ و نگهداری نیروی انسانی است که بدون تامین رضایت خاطر کارکنان امکان پذیر نیست. بدین منظور مدیران باید علاوه بر تمهیداتی که برای جلب رضایت شغلی کارکنان بکار می برند، شرایطی را فراهم کنند تا کارکنان در محیط کار احساس آرامش و آسایش کنند. هدف این پژوهش ضرورت و اهمیت توجه به امور رفاهی منابع انسانی در سازمانها است. نتایج نشان می دهد خدمات رفاهی از جمله عوامل عمده حفظ و نگهداری منابع انسانی به حساب می آید و در واقع مکمل عوامل ذکر شده در مورد نگهداری کارکنان می باشد. فعالیت مدیریت در برقراری خدمات رفاهی عملی یکطرفه نبوده و برنامه های مربوطه نباید بر اساس نظریه کمک و دستگیری تهیه شود و جنبه تفقد و بزرگمنشی پدران نسبت به کارکنان را دارا باشد، بلکه هر گونه اقدامی در این باره باید بر پایه شرکت افراد و مسوولیت مشترک و متقابل و دور از هر تبعیض صورت پذیرد. دامنه فعالیت های خدمات رفاهی بسیار وسیع و گسترده است و بر حسب برنامه ها و خط مشی های مربوطه، نوع سازمان، کوچکی و بزرگی و محل موسسات، کیفیت منابع انسانی و عواملی از این قبیل تغییر می کند.

## کلمات کلیدی:

امور رفاهی، منابع انسانی، سازمانها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1444126>

