

## عنوان مقاله:

تاثیر حسابداری منابع انسانی بر عملکرد مالی بنگاه های کوچک و متوسط (SME) (مطالعه ی موردی: شرکت های تولیدی پلاستوفوم جنوب شرق تهران)

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مهدیه کرکه آبادی - موسسه آموزش عالی ادیبان (دکتری ریاضی کاربردی تحقیق در عملیات)

روح اله شیخ ربیعی - موسسه آموزش عالی ادیبان (دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی مالی و مدیریت ریسک)

## خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی تاثیر حسابداری منابع انسانی (HRA) بر عملکرد کلی سازمان است. این مطالعه با ارائه جزئیات HRA، ابعاد مختلفی از جنبه های مالی سازمان ها و یا به عبارت دیگر، بهره وری سرمایه انسانی، سودآوری سازمان، بازده دارایی و بازده سرمایه را شناسایی می کند. این مطالعه برای شناخت تاثیر معیارهای مختلف، داده های مورد نیاز را از ۲۶۸ پاسخ کارکنان شرکت های SME فعال در تولید پلاستوفوم جنوب شرق تهران جمع آوری کرده است، و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از رگرسیون خطی و نتایج ANOVA و مقادیر ضرایب نشان از تاثیر مثبت و معنادار HRA بر بهره وری سرمایه انسانی، سودآوری سازمان و بازده سرمایه دارد. شواهد نشان می دهد که شرکت های SME در جنوب شرق تهران از مزایای HRA در سازمان آگاه هستند و تنها نگرانی این است که نیاز به اقدامات سریع مدیریتی وجود دارد که با اطلاع رسانی گسترده به همگی آنها امکان پذیر است. با این حال، HRA هیچ تاثیر معناداری بر بازده دارایی ندارد. این مطالعه به شرکت های SME، دپارتمان منابع انسانی و تصمیم گیرندگان مدیریت کمک می کند تا مفهوم HRA و مزایای آن را برای ایجاد تغییر مثبت در صورت های مالی خود درک کنند.

## کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، بهره وری سرمایه انسانی، عملکرد مالی، سودآوری سازمان، بازده دارایی، بازده سرمایه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1444668>

