

عنوان مقاله:

راهکارهای توسعه مدیریتی بهره وری منابع انسانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مکانیک، ساخت، صنایع و مهندسی عمران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمدرضا افروغ - کارشناس مهندسی فناوری محیط زیست (بازیافت)، دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد شهرداری ورامین

خلاصه مقاله:

در دنیای پر رقابت کنونی، بهره وری به عنوان یک فلسفه و دیدگاه مبتنی بر استراتژی بهبود، مهم ترین هدف هر سازمانی را تشکیل می دهد و می تواند همچون زنجیره ای فعالیت های کلیه بخش های جامعه را در برگیرد. امروزه یکی از اساسی ترین اهداف کسب و کارهای مختلف، افزایش بهره وری در سازمان است. البته این موضوع معمولا از جانب تیم منابع انسانی نادیده گرفته می شود! متخصصان منابع انسانی براین باورند که وظیفه آن ها ایجاد سیاست، رویه ها و مدیریت کارمندان یک مجموعه است. آن ها معمولا از برقراری ارتباط بین این عناصر و افزایش بهره وری کارمندان مجموعه غافل هستند. برای اینکه بدانید چگونه می توان بهره وری کارکنان را افزایش داد، هدف این پژوهش راهکارهای توسعه مدیریتی بهره وری منابع انسانی می باشد. نتایج نشان می دهد از دلایل اهمیت این موضوع، محدود بودن منابع کشورها است. به بیانی دیگر، باتوجه به محدودیت منابع موجود، سازمان ها باید تلاش کنند تا بیشترین بهره وری را از منابع انسانی خود داشته باشند. این کار باعث رشد اقتصادی و توسعه اجتماعی خواهد شد. در هر مجموعه ای یکی از اصلی ترین نقش ها برعهده مدیر است. درواقع مهم ترین دلیل شکست و یا موفقیت یک سازمان را می توان مدیر و یا رهبر آن مجموعه دانست. وظیفه اصلی مدیران، هدف گذاری برای کارمندان و مشخص کردن خط مشی، اولویت ها و وظایف است. چنانچه مدیری بتواند در توسعه برنامه ها، استخدام کارکنان کارآمد، انگیزه دادن به مجموعه و هدایت آن توانمند باشد، بدون شک بهره وری کارمندان خود را نیز به بالاترین حد ممکن می رساند. بنابراین یکی از موثرترین راهکارها برای ارتقا بهره وری کارمندان، انتخاب یک مدیر شایسته است. طراحی مدل های عادلانه ارزیابی عملکرد و پاداش در محل کار، ترویج فرهنگ مشارکت و پیاده سازی مدیریت مشارکتی در محل کار، ارائه بیشتر دوره های آموزشی مناسب و کاربردی می تواند منجر به بهره وری شود.

کلمات کلیدی:

توسعه، مدیریت، بهره وری، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1444827>

