

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تفکر سیستمی و استراتژیک در تحول فرهنگ سازمانی

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سمیرا لقمان استرکی - مربی دانشگاه علامه فیض کاشانی، گروه مدیریت، گرایش مدیریت کسب و کار، کاشان، ایران.

امیر همتیان - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار شهری، گروه مدیریت، کاشان، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها به دلیل تغییرات شدید محیط پیرامون و تکنولوژی با مشکلاتی مواجه هستند که هر روز پیچیده تر می شوند. در عصر حاضر، تغییر و تحول اجتناب ناپذیر است و به منظور ایجاد تحول های سازنده و موثر در سازمانها، فرهنگ سازمانی را باید به وسیله ی تفکر سیستمی و استراتژی طراحی و مدیریت کرد. هدف از این پژوهش، بررسی تاثیر سیستمی و استراتژیک در تحول فرهنگ سازمانی است. روش این پژوهش توصیفی - کتابخانه ای است. در این راستا یافته های پژوهش نشان می دهند استراتژی و تفکر سیستمی در تغییر و تحول فرهنگ سازی پرداخته می شود. لزوم توجه به مبانی فرهنگی و توجه به تاثیر که عامل فرهنگ بر توسعه صنعتی یک سازمان می تواند داشته باشد غیرقابل انکار است. فرهنگ سازمان می تواند تاثیر قابل ملاحظه ای در توانایی سازمان برای حرکت به سمت اهداف بلندمدت و استراتژی های آن گردد. در واقع وحدت فرهنگی بدین اعضای سازمان و همچنین بین خرده فرهنگ ها با هم، چنانچه در جهت حرکت استراتژیک سازمان باشد. موجب تسریع حرکت سازمانها بسمت اهداف استراتژیک و برتری آنان نسبت به رقبای خود با همان امکانات و شرایط موجود می گردد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدیریت تحول، تفکر سیستمی در سازمان، قوانین تفکر سیستمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1446030>

