

عنوان مقاله:

بررسی همراستایی استراتژیک فناوری اطلاعات و کسب و کار از دیدگاه مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سمیرا لقمان استرکی - استاد دانشگاه علامه فیض کاشانی، گروه مدیریت، کاشان، ایران.

مریم سادات امامیان - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشگاه علامه فیض کاشانی، کاشان، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از بزرگترین چالش های پیش روی سازمانها، همراستایی استراتژیک فن آوری اطلاعات با کسب و کار در سازمان میباشد. سازمانها برای دستیابی به مزیت رقابتی از رویکردهای متفاوتی برای ایجاد همراستایی استراتژیک بهره می گیرند. معماری سازمانی رویکردی اثربخشی است که علاوه بر مدیریت بهینه فن آوری اطلاعات سازمان، همراستایی استراتژیک کاربردهای فناوری اطلاعات و نیازهای کسب و کار را امکان پذیر می سازد. روش تحقیق در این پژوهش اسنادی - کتابخانه ای است. در این مقاله ضمن بیان مقدمه در راستای موضوع پژوهش به بحث پیشینه ی پژوهش، همراستایی فناوری اطلاعات، مدل های همترازی استراتژیک و نقش مدیریت منابع انسانی در همسویی استراتژیک پرداخته شده است. یافته های پژوهش نشان می دهند به کار گیری موثر فناوری اطلاعات توسط مدیران منابع انسانی در سازمان یکی از عوامل موفقیت سازمان ها در کسب مزیت رقابتی و خدمت رسانی بهتر به مشتریان محسوب میشود. رشد فزاینده پیشرفت ها و نوآوری ها در این حوزه نیز چالش هایی را در زمینه همراستا نمودن راهبردهای فناوری اطلاعات باراهبردهای سازمان ایجاد کرده است. به گونه ای که همراستایی راهبردهای فناوری اطلاعات با راهبردهای کسب و کار همواره یکی از ده موضوع برتر بین مدیران منابع انسانی این حوزه تلقی می شود.

کلمات کلیدی:

همراستایی استراتژیک، همراستایی فناوری اطلاعات و کسب و کار، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1446031>

