

عنوان مقاله:

پیش بینی تعارضات بین فردی در کار و ابعاد سازگاری بر اساس ویژگی های شخصیتی کارکنان بیمارستان های شیراز

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مریم عبدالهی - کارشناسی ارشد، روانشناسی بالینی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز ایران.

سیامک سامانی - دانشیار روانشناسی، گروه روانشناسی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش پیش بینی تعارضات بین فردی در کار و ابعاد سازگاری براساس ویژگیهای شخصیتی کارکنان بیمارستان های شیراز بود. روش پژوهش همبستگی از نوع پیش بین بود. جامعه ی آماری شامل کلیه ی کارکنان بیمارستان های شهر شیراز بود، که با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس تعداد ۲۴۰ نفر انتخاب که پرسشنامه های تعارضات بین فردی در کار، پرسشنامه ابعاد سازگاری و پرسشنامه ویژگی های شخصیتی را تکمیل کردند. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد روان نژندی به طور منفی قادر به پیش بینی تمامی ابعاد سازگاری می باشد ولی سایر ابعاد ویژگی های شخصیتی همچون برون گرایی، انعطاف پذیری، دلیپذیری و مسئولیت پذیری همبستگی مثبت و معناداری دارند. روان نژندی به صورت منفی و معنادار قادر به پیش بینی تمامی ابعاد تعارضات بین فردی در کار می باشد ولی سایر مولفه های ویژگی های شخصیتی مثل برون گرایی، انعطاف پذیری، دلیپذیری و مسئولیت پذیری همبستگی مثبت و معناداری با تعارضات بین فردی در کار دارد. براساس نتایج این پژوهش می توان نتیجه گرفت ویژگی های شخصیتی می تواند در شکل گیری تعارضات بین فردی در کار و سازگاری نقش داشته باشد.

کلمات کلیدی:

تعارضات بین فردی در کار، ابعاد سازگاری، ویژگی های شخصیتی، کارکنان بیمارستان ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1446094>

