

عنوان مقاله:

پیشبینی سرمایه روان شناختی بر اساس تنظیم هیجانی و اشتیاق شغلی در پرستاران بخش کرونا بیمارستان ها

محل انتشار:

دومین همایش ملی تولید دانش سلامتی و حکمرانی در جهان پساکرونا (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

شیما منصوری فر - کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

خلاصه مقاله:

زمینه: با ظهور ویروس کرونا، زندگی انسانها را مورد تهدید قرار گرفته است. این بیماری همه گیر باعث مشکلات روانشناختی در کل نقاط جهان شده است. یکی از اقشار آسیب پذیر در برابر کرونا کادر درمان و بویژه پرستاران شاغل در بیمارستانها هستند. اهداف: پژوهش حاضر با هدف پیشبینی سرمایه روان شناختی بر اساس اشتیاق شغلی و تنظیم هیجانی انجام شد. این پژوهش از نوع کاربردی و روش آن توصیفی و از نوع همبستگی بود. روش: جامعه آماری این پژوهش متشکل از پرستاران شهر اصفهان بود که ۱۲۰ نفر از آنها به صورت دسترس انتخاب شدند. اطلاعات مورد نیاز برای این پژوهش از طریق سه پرسشنامه تنظیم هیجانی (گرانفسکی)، پرسشنامه اشتیاق شغلی (سالانوا) و همچنین پرسشنامه فرهنگ سازمانی (دنيسون) استفاده شد. نتایج با استفاده از ضریب همبستگی و رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: نتایج نشان داد سرمایه روان شناختی پرستاران بخش کرونا بر اساس مولفه های تنظیم هیجانی و اشتیاق شغلی قابل پیشبینی است. همچنین نتایج نشان داد بین تنظیم هیجانی و اشتیاق شغلی پرستاران درگیر در بخش کرونا با سرمایه روان شناختی آنها رابطه معناداری وجود دارد. نتیجه گیری: این یافته های میتواند تلویحات مهمی برای پرستاران، کادر درمان و خانواده های درگیر با کرونا دارد و نقش عوامل روانشناختی را در تقویت سرمایه روانشناختی پرستاران نشان میدهد.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، تنظیم هیجانی و سرمایه روانشناختی، پرستاران، کرونا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1446935>

