

عنوان مقاله:

بررسی اثرات توسعه منابع انسانی و توانمندسازی و مدیریت دانش بر عملکرد شغلی در صنایع پتروشیمی - مورد مطالعه شرکت پتروشیمی منتخب در استان خوزستان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش های کاربردی در علوم و مهندسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

مژده باقری - دکتری مدیریت کسب و کار سازمان مدیریت صنعتی اصفهان-ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی اثرات توسعه منابع انسانی و توانمندسازی و مدیریت دانش بر عملکرد شغلی در شرکتهای پتروشیمی- مورد مطالعه شرکت پتروشیمی منتخب در استان خوزستان در سال ۱۳۹۹ بوده است. روش تحقیق از نوع همبستگی و جامعه آماری پژوهش تعداد ۱۷۰ نفر از کارکنان شاغل در شرکت پتروشیمی منتخب مورد مطالعه در استان خوزستان بودند که با استفاده از فرمول نمونه گیری کوکران و به روش نمونه گیری ساده تصادفی تعداد ۱۱۹ نفرانتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده است که برای ارزیابی عملکرد کارکنان از پرسشنامه طراحی شده توسط کمیته بهبود عملکرد شرکت مورد مطالعه استفاده شد و برای سنجش متغیر توسعه منابع انسانی و توانمندسازی و مدیریت دانش پرسشنامه های استاندارد مورد استفاده قرار گرفت که علاوه بر آن روایی و پایایی آنها توسط متخصصین و اساتید این حوزه نیز مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده در پژوهش توسط مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزارspssو لیزرل انجام شده است. یافته ها نشان دهنده آن بود که توسعه منابع انسانی با توانمندسازی و مدیریت دانش بر بهبود عملکرد شغلی کارکنان شاغل در شرکت پتروشیمی مورد مطالعه رابطه ای مثبت داشته است و همچنین نقش مدیریت دانش در ارتباط بین توسعه منابع انسانی و توانمندسازی و بهبود عملکرد شغلی کارکنان به تایید رسید.

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی ، توانمندسازی ، مدیریت دانش ، عملکرد شغلی ، شرکتهای پتروشیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1447203>

