

عنوان مقاله:

ارائه الگویی جهت بهبود بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهاد اقتصادی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - مدیر گروه مدیریت و استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

نجمه کمالی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرم

خلاصه مقاله:

بسیاری از شرکتها که به بقاء خود در دنیای با تغییرات رو به افزایش می اندیشند، به نیروی انسانی به عنوان اولین ضرورت توجه می کنند. امروزه نقش و اهمیت نیروی انسانی در فرآیند توسعه و تولید و ارائه خدمات در جوامع بشری به عنوان مهم ترین عامل مشخص شده است. با توجه به نام گذاری سال 1390 تحت عنوان سال جهاد اقتصادی توسط مقام معظم رهبری، هدف از این مقاله بررسی اهمیت نیروی انسانی بعنوان یک منبع استراتژیک برای سازمان ها و همچنین عواملی که منجر به افزایش بهره وری نیروی انسانی می شود طرح و بررسی می گردد. از آنجایی که بهره وری گوهر سازمانی است که می تواند پایداری و بقای سازمانها را تضمین کند و مکانیزمی برای کسب مزیت رقابتی باشد، لذا آنچه در سازمان منجر به بهره وری نیروی انسانی می شود این است که کارکنان سازمانها از نظر شخصیت، علایق و عواطف با فعالیت ها و مشاغل سازمانی منطبق و سازگار شوند. در این صورت علاقه به کار، انگیزه و مسئولیت پذیری افزایش و در نتیجه به صورت مستقیم و غیر مستقیم بهره وری سازمانی ارتقاء می یابد. در این تحقیق که از نوع توصیفی بوده، سعی گردیده است که ضمن پرداختن به تعاریف اصولی و فرآیندهای مربوط به بهره وری نیروی انسانی، یک چارچوب تئوریک از باب توجه به عوامل موثر بر آن شامل آموزش، مدیریت بهره وری، مدیریت عملکرد، خلاقیت و ... ارائه گردد

کلمات کلیدی:

بهره وری - نیروی انسانی - مدیریت عملکرد - مدیریت بهره وری - ارتقاء بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/144817>

