

## عنوان مقاله:

تأثیر رضایت شغلی و سلامت اداری بر اهداف دو کاری اثر میانجی صیانت از حقوق مردم (مطالعه موردی: اداره کل تامین اجتماعی استان ایلام)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس مهندسی صنایع، مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

پرینسا ملکی نژاد - دانشجوی دانشگاه پیام نور مرکز ساوه

سعید یوسفی - دانشجوی دانشگاه پیام نور مرکز ساوه

## خلاصه مقاله:

در صنعت کار، کار اداری به هر نوع اشتغال منعطفی اطلاق می شود که در مقابل کارهای مشخص و چارچوب مند از ساعت ۸ صبح تا ۵ بعدازظهر قرار دارد، اشتغال الکترونیک و دو کاری می باشد. جستجو و استخدام کارکنان جایگزین، مرحله مهمی در مراحل رفتار کناره گیری کارکنان است. در گذشته اغلب در رابطه با نگرش شغلی که نتیجه آن گردش شغلی بوده مورد مطالعه قرار گرفته است، اما در این دوران مجازی، بررسی رابطه نگرش های شغلی با توالی این رفتار مهم که قبل از مرحله گردش شغلی، یعنی دو کاری می باشد، که ممکن است در نهایت منجر به گردش شغلی شود، به همان اندازه قابل توجه است در همین راستا، پژوهش حاضر با هدف، تعیین تأثیر رضایت شغلی و سلامت اداری بر اهداف دو کاری اثر میانجی صیانت از حقوق مردم انجام شده است. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری را کارکنان اداره کل تامین اجتماعی استان ایلام به آدرس ایلام - بلوار مدرس-اداره تامین اجتماعی استان ایلام تشکیل دادند، که با تعیین حجم نمونه، ۲۰۰ نفر، از طریق روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب و مورد پیمایش قرار گرفتند. به منظور جمع آوری داده ها از نرم افزار Smart PLS برای اجرای مدل معادلات ساختاری حداقل مربعات جزئی برای چارچوب تحقیق استفاده گردید، که پایایی آنها، از طریق آلفای کرونباخ، و روایی آنها، از طریق روایی محتوایی و روایی سازه بررسی شد و تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آزمون t مستقل، تحلیل واریانس یک عامله، و مدلیابی معادلات ساختاری شد، در مطالعه حاضر، چهار فرضیه برای بررسی روابط بین متغیرهای رضایت شغلی، سلامت سازمانی و اهداف دو کاری و صیانت از حقوق مردم استفاده شده است. PLS-SEM همه ی فرضیات را تایید کرد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سلامت اداری، اهداف دو کاری، صیانت از حقوق مردم

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1448487>

