

عنوان مقاله:

تاثیر بازآفرینی شغلی بر رضایت شغلی با نقش میانجی فرسودگی شغلی در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر

محل انتشار:

دومین کنفرانس مهندسی صنایع، مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سارا مرادی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشکده انسانی، دانشگاه پیام نور واحد سیرجان، کرمان، ایران -

حسین عبدی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشکده انسانی، دانشگاه پیام نور واحد سیرجان، کرمان، ایران -

ساناز میرپارسا - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشکده انسانی، دانشگاه پیام نور واحد سیرجان، کرمان، ایران -

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تاثیر بازآفرینی شغلی بر رضایت شغلی با نقش میانجی فرسودگی شغلی در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر بوده است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و روش جمع آوری داده ها توصیفی از نوع پیمایشی بوده است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی بوشهر در تابستان سال ۱۴۰۰ بوده است، که تعداد ۲۰۶ نفر از آن ها با استفاده از فرمول کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه چنگ و یانگ (۲۰۱۸)، بوده است که شامل ۳۳ آیتم بوده است. روایی محتوایی پرسشنامه به تایید جمعی از صاحب نظران رسید. هم چنین جهت بررسی روایی سازه از سه شاخص پایایی مرکب، متوسط واریانس استخراج شده و بار عاملی استفاده گردید و جهت سنجش پایایی و قابل اعتماد از ضریب آلفای کرونباخ با استفاده از نرم افزار SPSS، که بیش تر از ۰.۷ محاسبه گردید، استفاده شد. نتایج حاصل از پژوهش با نرم افزار Smart PLS نشان می دهد که بازآفرینی شغلی بر رضایت شغلی، فرسودگی شغلی و حمایت سازمانی تاثیر دارد. فرسودگی شغلی و حمایت سازمانی بر رضایت شغلی تاثیر دارند.

کلمات کلیدی:

بازآفرینی شغلی، رضایت شغلی، فرسودگی شغلی و حمایت سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1448534>

