

عنوان مقاله:

بررسی ادراک کارکنان از عدالت سازمانی و رابطه آن با تعهد سازمانی (مطالعه موردی: آموزش و پرورش منوجان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس مهندسی صنایع، مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

یحیی رهپیش - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کهنوج، کرمان، ایران

مهديه ابوالقاسمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کهنوج، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از عوامل موثر بر عملکرد کارکنان، تعهد سازمانی آنان است. نیروی انسانی وفادار، سازگار با اهداف و ارزش های سازمانی، حضراست حتی فراتر از وظایف مقرر در شرح وظایف، فعالیت نماید و عامل مهمی در اثربخشی سازمانی باشد. از طرفی، یک سازمان یک سیستم اجتماعی زندگی است و ثبات آن به ارتباط قوی بین عناصر و اجزای آن بستگی دارد. عدم تحقق عدالت می تواند در جدایی و دوری از این عناصر و در نهایت به از بین بردن اعتماد بین این عناصر منجر شود. با توجه به اهمیت روز افزون مسئله تعهد سازمانی و عدالت سازمانی برای سازمان ها، این پژوهش با هدف بررسی ادراک کارکنان از عدالت سازمانی و رابطه آن با تعهد سازمانی انجام شد که جزء پژوهش های توصیفی از نوع همبستگی محسوب می شود. جامعه آماری این پژوهش را ۱۰۰۰ نفر از کارکنان اداره آموزش و پرورش در شهرستان منوجان تشکیل می دادند که با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد ۲۷۸ نفر از آنان به عنوان نمونه ی آماری انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری در این پژوهش پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی (منظری و رجبی، ۱۳۹۲) و تعهد سازمانی (آلن و مایر، ۱۹۹۷) بوده است. به منظور تحلیل یافته های به دست آمده از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که (۱) بین ادراک کارکنان از عدالت سازمانی با تعهد سازمان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد، (۲) بین عدالت توزیعی با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد، (۳) بین عدالت رویه ای با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد، (۴) بین عدالت تعاملی با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی، تعهد سازمانی، آموزش و پرورش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1448542>

