

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مولفه های ناامنی شغلی بر عوامل سازمانی

محل انتشار:

همایش ملی رفتار سازمانی در پرستاری (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

وحید ضیاالدینی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه سیستان و بلوچستان

فاضله حسنی بافرانی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف بررسی و ارزیابی سطوح ناامنی شغلی و تخمین پاسخ به سطوح آن (ادراک از ناامنی شغلی ، عدم رضایت از ناامنی شغلی و رفتارهای ناامنی شغلی) که می تواند به بهزیستی روانشناختی کارکنان، و تمایل به ترک سازمان و رفتارهای خطرپذیر مربوط باشد ، انجام گرفته است. اساس داده هامبتنی بر توزیع پرسشنامه با نمونه ای به حجم (90 نفر) از پرستاران و بهیاران بیمارستان علی ابن ابی طالب (جامعه مورد نظر = 220 نفر) ، میباشد. نتایج تحقیق نشان میدهد که ناامنی شغلی بر تمامی شاخص های مربوط به عوامل سازمانی موثر است ضمن اینکه بیشترین تاثیر آن مربوط به عامل بهزیستی روانشناختی می باشد.

کلمات کلیدی:

ناامنی شغلی، بهزیستی روانشناختی، تمایل به ترک، رفتار خطرپذیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/144870>

