

عنوان مقاله:

بررسی و سنجش میدانی میزان رضایت شغلی در میان کارکنان دانشگاه تهران

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم انسانی، مدیریت و کار آفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

منیرالسادات سجادی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

رضایتمندی شغلی، بر این مهم تاکید دارد که مولفه مذکور به صورت سیستمی برهم اثر داشته و زمینه های واقعی از توسعه یاشکست سازمانی را میتواند رقم بزند. اهمیت و ضرورت این موضوع تا بدان حد است که آنچه که امروزه هر مدیری که سعیدر تحقق اهداف سازمانی خود دارد باید به رضایت شغلی افراد به مثابه سرمایه ای با ارزش بنگرد و فرصت پرورش آن را برای منابع انسانی خود فراهم کند. اهمیت این موضوع باعث شد به بررسی این مهم در میان کارکنان دانشگاه تهران پرداخته شود. پژوهش حاضر با که بر پایه مطالعات موردی استوار است، از نوع مطالعات پیمایشی و با رویکرد مطالعات توصیفی و تحلیلی و پیمایشی است. در راستای دستیابی به هدف اصلی تحقیق به بررسی مبانی نظری مرتبط با پژوهش پرداخته شد و در راستای تبیین دقیق میزان گرایش به مولفه های تحقیق، با استفاده از پرسشنامه به بررسی عینی این مهم در میان کارکنان دانشگاه تهران با استفاده از نرم افزار تحلیلی SPSS پرداخته شده است. نتایج کلی این تحقیق نشان می دهد که ۳۸ درصد کارکنان رضایت شغلی خود را متوسط بیان نمودند و ۳۲/۴ درصد از کارکنان رضایت زیادی از شغل خود داشتند. نتیجه میانگین ۳/۲۴ هم تاییدی بر این گفتار می باشد که بالاتر از حد متوسط می باشد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، شکست سازمانی، انگیزه شغلی، کارکنان دانشگاه تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1448795>

