

عنوان مقاله:

مطالعه اثر ارزش تنوع بر توسعه پروژه های سیستم های اطلاعاتی پرستاری با رویکرد مدیریت دانش

محل انتشار:

همایش ملی رفتار سازمانی در پرستاری (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهدی کاظمی - دانشیار مدیریت دولتی در دانشگاه سیستان و بلوچستان

بهاره ملکی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، گرایش کسب و کار الکترونیکی، نویسنده

خلاصه مقاله:

یکی از شاخص های توسعه بهداشتی درمانی، وجود سیستم های اطلاعاتی است. تغییرات تکنولوژیکی، مراکز درمانی را به استفاده از سیستم های اطلاعاتی س و قدادهاست. اما، در بهترین حالت می توان - بهره جست. تنها انسانها هستند که اطلاعات را تفسیر کرده و « اطلاعات » به « داده » از فناوری اطلاعات برایتبديل تبدیل میکنند. در واقع استفاده از مدیریت دانش میتواند اطلاعات را که با کم فناوری یکسب کرده - « دانش » به ایمیسیستم های اطلاعاتی تیموثر تبدیل نمود. فعالیت های توسعه سیستم های اطلاعاتی به طور خاص در حوزه - بیمارستانی، فعالیت های پردازش اطلاعات است. ذینفعان، به طور خاص اعضای تیم پروژه به توسعه سیستم های اطلاعاتی - متمرکزند . مدیران پروژه باید ترکیب مناسبی از تنوع در تیم ایجاد کنند و در عین حال کنترل - مناسب را بر پروژه اعمال گردانند. زیرا تنوع ارزش های فردی در میان اعضای تیم توسعه پروژه های سیستم های - اطلاعاتی - یمنجر به ایجاد تعارض از بعد منفی در میان اعضای شرکت کنندهدر پروژه همیشه شود. البته تحقیقات ثابت - کرده که تنوع اطلاعات و جمعیتی در میان اعضای تیم پروژه منجر به افزایش موفقیت پروژه همیشه شود. در این مقاله - اثر ارزش تنوع - رامی توان بر اساس لایه های تئوریک تنوع، تعارض و کیفیت کار تیمی پروژه مدل کرد به تعامل مدیریت دانش در توسعه پروژه های سیستم های اطلاعاتی اشاره کرد

کلمات کلیدی:

ارزش تنوع، تعارض، مدل کیفیت کار تیمی، سیستم های اطلاعاتی بیمارستانی و پرستاری، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیولیکا:

<https://civilica.com/doc/144884>

