

عنوان مقاله:

بررسی حسابداری منابع انسانی در سیستم اطلاعات مدیریت

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم انسانی، مدیریت و کار آفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

عالیه فاضلی - کارشناس مدیریت بازرگانی، حسابدار، شهرداری بیرجند

خلاصه مقاله:

با توجه به پیشرفت های سریع فناوری، مدیریت منابع انسانی در طول سالها همچنان در حال تکامل است. سیستم های اطلاعات منابع انسانی و حسابداری منابع انسانی برخی از اجزای مدیریت استراتژیک منابع انسانی هستند که تغییرات شگرفی را تجربه کرده اند. سیستم اطلاعات منابع انسانی یکی از مهمترین شاخه های مدیریت منابع انسانی به شمار می آید که تاثیر عمیقی بر سایر فعالیتهای مدیریت دارد. این سیستم اطلاعاتی قادر است تا با استفاده از پایگاه های داده در رابطه با نیروی انسانی سازمان، اطلاعات مورد نیاز را برای تصمیم گیری مدیران در کلیه سطوح مدیریتی در رابطه با مدیریت منابع انسانی سازمان فراهم سازد. اطلاعات شرط لازم برای یک تصمیم گیری صحیح است. سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی قادر است تا باتولید، سازماندهی، نگهداری و توزیع اطلاعات نیروی انسانی به مدیران سازمان در سطوح مختلف تصمیم گیری، به عنوانیک ابزار بسیار ارزشمند مورد استفاده قرار گیرد. بر همین اساس این مطالعه به بررسی حسابداری منابع انسانی در سیستماطلاعات مدیریت می پردازد و سعی شده است ابتدا مفاهیم ارائه شده و سپس سطوح مختلف تصمیم گیری مدیران در سیستماطلاعاتی تجزیه و تحلیل می شود.

کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعات مدیریت، حسابداری، منابع انسانی، مدیریت استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1448873>

