

## عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیر مولفه آموزش فعالیت های منابع انسانی بر فرهنگ سازمانی کارکنان مراکز آموزش عالی شهرستان لامرد

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم انسانی، مدیریت و کار آفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

میثم شاکری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

نازآفرین آرام بن - دانشجوی کارشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر مولفه آموزش فعالیت های منابع انسانی بر روی فرهنگ سازمانی در مراکز آموزش عالی شهرستان لامرد می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان در دانشگاه های آزاد اسلامی و پیام نور مرکز لامرد می باشد که با استفاده از روش سرشماری ۱۶۰ نفر از آنان به عنوان نمونه آماری مورد بررسی قرار گرفت. ابزار پژوهش در این تحقیق شامل دو پرسشنامه بوده است. برای سنجش فعالیت های منابع انسانی از پرسشنامه ادوارد الور و همکاران (۲۰۰۶) و برای سنجش فرهنگ سازمانی نیز از پرسشنامه استاندارد دنیسون استفاده شده است. روایی پرسشنامه های مذکور بر مبنای دیدگاه خبرگان و پایایی آنان نیز بر اساس ضریب الفای کرونباخ ۰/۸۲۶ مورد ارزیابی و محاسبه گردید که بیانگر پایایی مطلوب پرسشنامه تحقیق می باشد. روش تحقیق در این پژوهش از روش توصیفی و پیمایشی استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش رگرسیون و آزمون فریدمن استفاده شده است. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که تغییرات مربوط به فرهنگ سازمانی در مراکز آموزش عالی شهرستان لامرد توسط مولفه های فعالیت های منابع انسانی قابل تبیین و توضیح است و انگیزش فعالیت های منابع انسانی نیز تاثیر معناداری بر فرهنگ سازمانی در مراکز آموزش عالی شهرستان لامرد دارند.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، فعالیت های منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1448887>

