

عنوان مقاله:

رابطه بین مهارت‌های مدیریتی و نگرش سیستمی در کارکنان در مدیریت شهری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیک‌های کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

رقیه مزده ده - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناسی حرفه ای مدیریت امور فرهنگی - برنامه ریزی فرهنگی دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد ۴۱ تهران - ایران

خلاصه مقاله:

خلاصه یکی از مهمترین کوشش‌های انسانی مدیریت است، زیرا همه مدیران در همه رده ها و در همه گونه سازمان وظیفه بنیادی طراحی و پایا نگهداشتن محیطی را بر عهده دارند که در آن افراد از راه همکاری و بگونه گروهی، بتوانند ماموریتها و هدفهای برگزیده ای را به اجرا درآورند. به سخن دیگر مدیران این مسولیت را برعهده دارند تا فرصتی پدید آورند که افراد بتوانند بهترین یاریهای خود را برای رسیدن گروه به هدفهای خود ارائه دهند. با آنکه ما بر وظیفه های مدیران در طراحی محیط درونی سازمان برای پیشبرد کار تاکید می کنیم، ولی نباید هرگز از نظر دور داشت که مدیران باید هم در محیط بیرونی سازمان و هم در محیط درونی بخشهای گوناگون آن به رهبری امور بپردازند. روشن است که مدیران نمی توانند به خوبی از عهده وظایف خود برآیند مگر آنکه از عناصر فراوانی که در محیط بیرونی سازمان وجود دارد آگاه باشند و در برابر آنها از خود حساسیت نشان دهند و پاسخ گو باشند. این عناصر عبارتند از عاملهای اقتصادی، فن شناسی، اجتماعی، سیاسی، و اخلاقی که بر قلمرو عملیات مدیران کارگر می افتند. همان گونه که بسیاری از دانشمندان و مدیران در انواع سازمانها دریافته اند، اگر ما مدیریت را به شماری از وظیفه های اصلی بخش کنیم و سپس دانش بنیادی ای را که در بردارنده مفاهیم کلی نظریه ها، اصلها، و فنون می شود برگرد این وظیفه های اصلی سامان دهیم آنگاه به آسانی می توانیم به بررسی مدیریت بپردازیم.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مهارت مدیریت، سازمان، مدیریت شهری، تفکر سیستمی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1449296>

