

عنوان مقاله:

تاثیر الزامات برنامه ریزی استراتژیک بر نیروی انسانی در مدیریت شهری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

زهرا عسگری سوادجانی - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز شهرکرد - ایر

خلاصه مقاله:

ان خلاصه سیاستگذاران جوامع امروزی به منظور افزایش دسترسی و ارتقای کیفیت خدمات بهداشتی و درمانی، توزیع نیروی انسانی را بعنوان یکی از اصلی ترین استراتژی های مدیریت منابع انسانی می دانند. در سطح جهانی به منظور محاسبه تعداد نیروی مورد نیاز هر منطقه که بالاترین کارایی و اثربخشی را به همراه داشته باشد از روشها و شاخص های مختلفی متناسب با شرایط کلی هر کشور و نظام بهداشتی- درمانی آن و همچنین منابع در دسترس استفاده می گردد. کشورهای پیشرفته به دلیل برخورداری از یک سیستم منسجم ارائه خدمات بهداشتی- درمانی تعداد نیروی انسانی مورد نیاز خود را بر اساس پست های خالی سیستم تعیین می نمایند. از طرف دیگر کشورهای توسعه نیافته که فاصله زیادی با ایجاد چنین سیستمی دارند نیروی انسانی مورد نیاز را با استفاده از شاخص های خام نسبت نیروی انسانی به جمعیت- که توسط سازمان های بین المللی و یا برخی کشورهای توسعه یافته پیشنهاد شده است تعیین می کنند. پیشرفت و توسعه سریع در جهان امروز و تغییرات پرشتاب محیطی، آگاهی از تحولات را ضروری ساخته است. ضرورت امر برنامه ریزی بر کسی پوشیده نیست. عدم اطمینان ناشی از تغییرات محیطی و کسب سود بیشتر برنامه ریزی را به صورت یک ضرورت انکارناپذیر درآورده است. امروزه رسمیت و عینیت سازمانها با منابع انسانی آنها شناخته می شود و اهمیت دادن به منابع انسانی اساس و محور کار مدیران ارشد سازمانها است این که چگونه به منابع انسانی اهمیت داده شود نیازمند برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی است یعنی بدون برنامه نمی توان از نیروی انسانی در راستای اهداف کوتاه مدت و بلند مدت سازمان بهره برد. بنابراین ساز و کاری که می توان بوسیله آن به منابع انسانی اهمیت داد و از آن بعنوان یک سرمایه بی پایان و پایدار در جهت پویایی سازمان بهره گرفت برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مدیریت شهری، برنامه ریزی، استراتژیک، منابع انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1449877>

