

عنوان مقاله:

رابطه بین احساس پیوستگی و استرس شغلی با فرسودگی زناشویی در پرستاران

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حمیرا مسکین فام لنگرودی - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی

مرتضی ترخان - استادیار گروه روانشناسی و علوم تربیتی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی تنکابن

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه بین استرسهای شغلی و احساس پیوستگی با فرسودگی زناشویی پرستاران زن انجام شده است. روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی و جامعه آماری کلیه پرستاران زن شاغل در بیمارستان های شهرستان چالوس می باشند که ۱۳۰ نفر از جامعه در دسترس بعنوان نمونه انتخاب شده اند. ابزارهای پژوهش عبارت بودند از پرسشنامه های استرس شغلی اسپو، احساس پیوستگی آنتونوسکی و فرسودگی زناشویی پاینز. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چند متغیری استفاده شده است. ضریب همبستگی پیرسون رابطه معنادار مثبت بین استرس های شغلی و فرسودگی زناشویی و رابطه معنادار منفی بین احساس پیوستگی و فرسودگی زناشویی را نشان داده است. تحلیل رگرسیون چند متغیری به روش گام به گام نشان داده است که، استرس های شغلی ۱۲/۳ درصد از واریانس و فرسودگی زناشویی را تبیین نموده است. احساس پیوستگی گرچه رابطه معنادار منفی با فرسودگی زناشویی داشته است اما شدت آن آنقدر نبوده که بخشی از واریانس فرسودگی زناشویی را تبیین نماید. به طور کلی یافته های این پژوهش نشان داده استرسهای شغلی و احساس پیوستگی با فرسودگی زناشویی رابطه معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

فرسودگی زناشویی، استرسهای شغلی، احساس پیوستگی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1450092>

