

عنوان مقاله:

تاثیر مولفه های اخلاق حرفه ای بر عملکرد شغلی (مطالعه موردی: اداره کل ورزش و جوانان استان قزوین)

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

زهرا خدادادی - فوق لیسانس مدیریت فرهنگی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، تبیین تاثیر مولفه های اخلاق حرفه ای بر عملکرد شغلی است. این تحقیق از حیث هدف کاربردی، از نظر روش اجرا توصیفی - پیمایشی و از نظر روش گردآوری کمی (میدانی) است. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان قزوین است که برابر ۱۸۸ نفر می باشند، حجم نمونه از طریق فرمول کوکران برابر ۱۲۰ نفر می باشد، که روش نمونه گیری به صورت تصادفی ساده صورت گرفت. در این تحقیق، اطلاعات توسط پرسشنامه ای که روایی و پایایی آن اثبات گردیده است، جمع آوری گردید. در این پژوهش برای تجزیه و تحلیل داده ها، با توجه به نرمال بودن داده ها از آزمون رگرسیون توسط نرم افزار Spss ۲۲ استفاده گردید. نتایج یافته های این تحقیق نشان داد که اخلاق حرفه ای بر عملکرد شغلی در اداره کل ورزش و جوانان استان قزوین تاثیر گذار است. همچنین مولفه های اخلاق حرفه ای (دل بستگی و علاقه، پشتکار و جدیت و روابط سالم و انسانی در کار) بر عملکرد شغلی در اداره کل ورزش و جوانان استان قزوین تاثیر گذار است.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، عملکرد شغلی، اداره کل ورزش و جوانان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1450131>

