

عنوان مقاله:

بررسی رابطه برون سپاری بر اثربخشی سازمانی در شرکت گاز استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی نفت، گاز، پتروشیمی و HSE (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

پیمان فیضی - مدیریت

خلاصه مقاله:

امروزه در سازمان ها برای دستیابی به سود بیشتر نیاز به کاهش هزینه ها و افزایش درآمدها وجود دارد. در این میان، سازمان ها به طور روزافزونی سعی دارند تا از روش های نوآورانه برای افزایش اثربخشی و قابلیت سازمان هایشان استفاده کنند برون سپاری یکی از این روش های نوآورانه است که در سال های اخیر مورد توجه بسیاری از سازمان ها و شرکت ها قرار گرفته است که در صورت اجرای درست آن بر مبنای مقتضیات موجود می تواند اثر مثبت و مطلوبی بر میزان بهره وری شرکت ها بگذارد. بر همین اساس هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه برون سپاری بر اثربخشی سازمانی در شرکت گاز استان آذربایجان غربی می باشد. روش تحقیق توصیفی و از لحاظ هدف کاربردی می باشد. داده های پژوهش از طریق اسناد و مدارک واز طریق دو پرسشنامه برون سپاری و اثربخشی، که پایایی هر یک از آنها به ترتیب با ضریب آلفای کرونباخ ۸۱ و ۸۵ درصد تایید شده و داده ها از طبق روش لیکرت جمع آوری گردیده است. جامعه آماری پژوهش ۷۰ نفر از مدیران اداره کل شرکت گاز شهرستان ارومیه بوده که حجم نمونه ۷۰ نفر بوده که به دلیل کم بودن حجم جامعه به روش کل شمار انتخاب شده اند و مورد آزمون قرار گرفت. از امار توصیفی و استنباطی (آزمون کولموگروف اسمیرنوف، آزمون همبستگی) برای تحلیل داده ها استفاده شد. از طریق داده های به دست آمده از تحلیل فرضیه های پژوهش هر ۵ فرضیه مورد نظر مورد تجزیه و تحلیل واقع شد. نتایج کلی حاصل نشان می دهد که بین برون سپاری با اثربخشی سازمانی در شرکت گاز استان آذربایجان غربی رابطه معنی داری وجود دارد همچنین بین برون سپاری با نوآوری، تعهد سازمانی، رضایت شغلی و سلامت سازمانی نیز تفاوت معنی داری وجود داشت در پایان پژوهش پیشنهاداتی نیز ارائه شده است

کلمات کلیدی:

برون سپاری، اثربخشی سازمانی، شرکت گاز استان آذربایجان غربی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1450843>

