

عنوان مقاله:

ارائه راهکاری جهت تعیین حقوق و دستمزد کارکنان با استفاده از هوش مصنوعی و یادگیری نظارت شده

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

پرهام صدری - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت کسب و کار، مدیریت سیستم های اطلاعاتی و فناوری اطلاعات، دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

همواره یکی از چالش هایی که سازمان ها در مدیریت منابع انسانی خود داشته اند، تعیین حقوق و دستمزد مناسب برای کارکنان است. این چالش هنگام جذب، ترفیع، تمدید قرارداد و سایر موارد برای کارشناسان و مدیران منابع انسانی پیش می آید. تعیین میزان حقوق و دستمزد عادلانه چالشی اساسی برای سازمان ها و همچنین کارمندان است و تعیین حقوق عادلانه ممکن است به موارد زیادی بستگی داشته باشد که مشخص کردن تاثیر و اهمیت این موارد برای کارشناسان دشوار است. یکی از حوزه هایی که هوش مصنوعی در مدیریت منابع انسانی به کمک سازمان ها می آید همین مورد است. هدف از انجام این پژوهش ارائه ی راهکاری جهت تعیین حقوق کارمندان با توجه سوابق و داده های گذشته سازمان است. در این مطالعه از مجموعه داده ای استفاده میکنیم که اطلاعات زیادی در خصوص کارمندان یک سازمان دارد و پس از بررسی این مجموعه داده و ویژگی آن، با استفاده از هوش مصنوعی و الگوریتم های یادگیری نظارت شده تلاش می کنیم تا مدلی را آموزش دهیم تا بتواند در آینده و موارد خارج از این مجموعه داده با بررسی ویژگی های مختلف کارمندان، میزان حقوق مناسب آنان را پیشنهاد دهد. در این پژوهش از الگوریتم رگرسیون خطی استفاده شده است که با دقتی در حدود ۹۰ درصد به پیش بینی حقوق کارمندان می پردازد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، حقوق و دستمزد، هوش مصنوعی، یادگیری نظارت شده، رگرسیون خطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1451250>

